

BETRIEBSRÄTE  
AKADEMIE  
MITTE



# BILDUNGSPROGRAMM 2025

für Betriebsrat, JAV und SBV

VIELFALT • SOLIDARITÄT • ZUKUNFT • **BILDUNG**

**MITTE**

HESSEN | RHEINLAND-PFALZ  
SAARLAND | THÜRINGEN



## Bildung im Bezirk Mitte

### DEINE **BETRIEBSRÄTE-AKADEMIE MITTE**

Wilhelm-Leuschner-Straße 83 | 60329 Frankfurt am Main |  
seminare@br-akademie-mitte.de | br-akademie-mitte.de



**Daniel Erbes** | 069 1338920-10 | daniel.erbes@br-akademie-mitte.de

**Zoe Griesheimer** | 069 1338920-11 | zoe.griesheimer@br-akademie-mitte.de

**Anke Martin** | 069 1338920-12 | anke.martin@br-akademie-mitte.de

**Anna Kortmann** | 069 1338920-13 | anna.kortmann@br-akademie-mitte.de

**Maria Rüger** | 069 1338920-15 | maria.rueger@br-akademie-mitte.de

### DEIN **BILDUNGSBÜRO MITTE**

Wilhelm-Leuschner-Straße 93 | 60329 Frankfurt am Main  
bildung.mitte@igmetall.de | igmetall-bezirk-mitte.de



**Christoph Müglich** | 069 6693-3307 | christoph.mueglich@igmetall.de

**Saskia Ehrlich** | 069 6693-3318 | saskia.ehrlich@igmetall.de

**Nicole Domschke** | 069 6693-3320 | nicole.domschke@igmetall.de

**Johanna Wellmann** | 069 6693-3319 | johanna.wellmann@igmetall.de



# Bildungsprogramm 2025

## für Betriebsräte, Schwerbehindertenvertretungen und JAVen

Dieses Heft enthält Seminare für Betriebsräte und Jugend und Auszubildendenvertretungen gemäß § 37,6 BetrVG und für Schwerbehindertenvertretungen gemäß § 179,4 SGB IX sowie für Aufsichtsräte.

Außerdem gibt es ein weiteres Heft für aktive in Betrieb und Gesellschaft. Die Freistellung erfolgt in der Regel über die Bildungsfreistellungsgesetze der Länder und nach § 37.7 BetrVG.

### Impressum

Herausgeber: Betriebsräte-Akademie Mitte gGmbH

Verantwortlich: Daniel Erbes

Wilhelm-Leuschner-Straße 83

60329 Frankfurt/Main

Fotos: IG Metall

Gestaltung/Druck: Peter Bisping/Jana Knaak/Drucktechnik-Altona.de

### Veranstaltungen

#### Akademie Konkret

#### Grundlagenseminare

#### BR kompakt

#### Bildung und Beratung, Kommunikation und Zusammenarbeit

Betriebspolitische Spezialisierung

#### Gesundheit, Prävention, Arbeitsschutz

Betriebspolitische Spezialisierung

#### Betriebswirtschaft, Personalentwicklung und weitere Arbeitsfelder

Betriebspolitische Spezialisierung

#### Tarifverträge, Entgelt und Leistung

Betriebspolitische Spezialisierung

#### JAV Seminare

#### SBV Seminare

#### Bildungsberatung

#### Rund ums Seminar





## Seminare 2025

Vorwort	6
Dein Weg zum Seminar	8
Orientierungshilfe zur Seminarsuche	10

### Veranstaltungen 12

JAV-/BR-Kongress	14
Fachtagung Mitbestimmung und KI	16

### Akademie konkret 20

Gremienseminare	20
Betriebsratsklausuren	20
Themenspezifische Seminare	20
Personalentwicklung im Betriebsrat	20
Individuelle Bildungsplanung	20
Wahlvorstand zur Betriebsratswahl	22

### Grundlagenseminare 24

Grundlagenseminar für Betriebsräte (BR I)	28
Grundlagen im Arbeits- und Gesundheitsschutz (AuG I)	30
Grundkenntnisse im Bereich der Entgeltgestaltung (Entgelt I)	31
Grundlagen des Arbeitsrechts I	32

### BR kompakt 34

Ein Überblick über die Betriebsratsarbeit: Unsere Ausbildungsreihe BRkompakt	36
BR kompakt I – Mitbestimmung und Betriebsratshandeln	38
BR kompakt II – Personelle Maßnahmen und Betriebsratshandeln	39

### Betriebspolitische Spezialisierung 40

<b>Bildung und Beratung, Kommunikation und Zusammenarbeit</b>	
Argumentationstraining für die BR-Arbeit	42
Mit Konflikten konstruktiv umgehen	43
Psychologie des Auftretts	45
Schriftverkehr und Protokollführung im Betriebsrat	46
Verhandlungen beteiligungsorientiert und strategisch führen	47



### Gesundheit, Prävention, Arbeitsschutz

Die Gefährdungsbeurteilung sorgt für Sicherheit im Betrieb	50
Gesundheit im Betrieb – Messebegleitseminar	52
Grundlagen des betrieblichen Eingliederungsmanagements (BEM)	54
Weniger Stress mit dem Stress	55

### Betriebswirtschaft, Personalentwicklung und weitere Arbeitsfelder

Betriebswirtschaftliche Grundlagen für Betriebsratsmitglieder	58
Einführung in Künstliche Intelligenz	60
Grundlagen der Arbeit im Wirtschaftsausschuss	61

### Tarifverträge, Entgelt und Leistung

Die Sache mit der Leistungsbeurteilung – insbesondere auch bei mobiler Arbeit	64
Eingruppierung und betrieblicher Umgang mit AT-Beschäftigten	65
Entgeltgestaltung im Rahmen der Transformation	66

### JAV Seminare 68

Grundlagenseminar für Jugend- und Auszubildendenvertreter*innen (JAV I)	70
Aufbauseminar für Jugend- und Auszubildendenvertreter*innen (JAV II)	72

### SBV Seminare 74

Zentrale Aufgaben der Schwerbehindertenvertretung (Teilhabepaxis I)	76
---	----

### Bildungsberatung 78

Qualifizierung Zielorientiert: maßgeschneidert für euren Bedarf – Bildungsberatung für Betriebsräte, JAVen und SBVen	80
--	----

### Rund ums Semiar 82

Teilnahmebedingungen	84
Musterformulare	86
Betriebsratsbeschluss	86
Mitteilung an den Arbeitgeber	87
Anmeldeformular	88
Deine IG Metall vor Ort	90
Bildungszentren, Seminarhäuser und -Hotels	92



## Liebe Kolleginnen und Kollegen,

**um die Interessen der Beschäftigten gut zu vertreten, braucht es qualifizierte und vernetzte Betriebsräte, Jugend- und Ausbildungsververtretungen sowie Schwerbehinderten Vertretungen.** Mit unseren vielfältigen Bildungsangeboten bieten wir hochwertige Qualifizierung und Vernetzung im Bezirk Mitte an.

Es scheint, dass wir uns weiterhin auf eine Vielzahl von Krisen einstellen müssen. So besteht aufgrund des industriellen Wandels, ein enormer Wettbewerbsdruck auf die Betriebe in unserer Region. Gleichzeitig ist die Transformation und die fortschreitende Digitalisierung der Arbeitswelt zu bewältigen.

### **Für eine starke Interessenvertretung im Betrieb!**

Die Betriebsräte haben aktuell bereits über die Hälfte ihrer Amtszeit erreicht. Für die verbleibende Amtszeit gilt es nun Vorhaben, Ziele und Themenschwerpunkte auf den Weg zu bringen, sodass diese auch erreicht werden können. In herausfordernden Zeiten ist es wichtiger denn je die Beschäftigteninteressen souverän zu vertreten. Wir unterstützen euch dabei mit einem breiten Bildungsangebot und zielorientierter Qualifizierung. Gerne auch maßgeschneidert für euren Bedarf.



## Bildungsangebote für BR, JAV und SBV

Für 2025 haben wir ein vielfältiges Angebot zur Grundlagenbildung sowie zur Vertiefung der Kenntnisse zusammengestellt. Darin ist eine Vielzahl an regionalen Angeboten enthalten. Ob Klausuren oder themenspezifische Seminare fürs eigene Gremium, mit den maßgeschneiderten Spezialangeboten können wir auch kurzfristig auf eure Bedarfe reagieren.

## Grundlagen

Wir empfehlen engagierten Betriebsräten die BRI Seminare, die Grundlagen-seminare Arbeits- und Gesundheitsschutz und Entgeltgestaltung.

## Überblick- und Spezialisierung

Unsere BR-Kompakt Seminare und themenspezifische Spezialisierungseminare geben vertiefende Kenntnisse und unterstützen euch bei konkreten Vorhaben.

## Akademie Konkret

Wir unterstützen euch mit maßgeschneiderten Seminaren zu aktuellen Herausforderungen aus eurer Betriebsratsarbeit.

## Bildungsportal Mitte

Auf unserer Website findet ihr einen Überblick über die Bildungsangebote. Der Anmeldestand ist sichtbar und Anmeldungen können direkt online erfolgen. Klickt einfach mal rein:

[www.bildungsportal-mitte.de](http://www.bildungsportal-mitte.de)

Herzlich willkommen bei unseren Seminaren und viel Erfolg bei eurer Arbeit wünschen euch,

### Jörg Köhlinger

Bezirksleiter,  
IG Metall Mitte

### Daniel Erbes

Geschäftsführer,  
Betriebsräte-Akademie  
Mitte gGmbH





## Dein Weg zum Seminar für Betriebsrät\*innen und Ersatzmitglieder

### 2. AUSWAHL

Das BR-Gremium wählt infrage kommende Veranstaltungen aus und überprüft, ob sie für die Arbeit des Gremiums und für die (Ersatz-)Teilnehmer\*innen erforderlich sind und berücksichtigt die betrieblichen Belange nach Betriebsverfassungsgesetz.

### 1. TAGESORDNUNG

Der BR lädt mit besonderem Tagesordnungspunkt »Schulungen« zu einer ordentlichen BR-Sitzung ein.

1

Tagesordnung

2

Auswahl

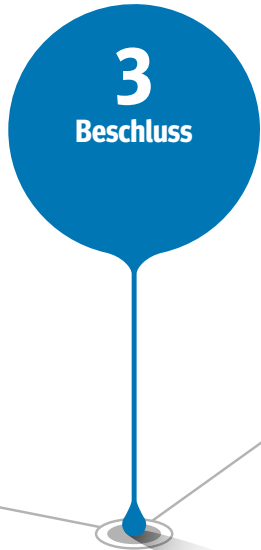






### 3. BESCHLUSS

Nach der Auswahl der Veranstaltung(en) fasst das BR-Gremium den Beschluss über die Seminarpartizipation einzelner Betriebsratsmitglieder und hält diese im Protokoll fest.



### 4 Mitteilung an den Arbeitgeber

#### 4. MITTEILUNG

Der BR teilt dem Arbeitgeber den Beschluss mit.



### 5. ANMELDUNG

Die verbindliche Anmeldung mit dem Anmeldeformular in diesem Heft oder ganz einfach online unter [www.bildungsportal-mitte.de](http://www.bildungsportal-mitte.de).



### 6 Anmeldebestätigung

#### 6. BESTÄTIGUNG

Die Teilnehmer\*innen erhalten eine Anmeldebestätigung.



#### INFOPAKET

Vor Seminarbeginn wird den Teilnehmenden ein Infopaket zugeschickt.





# Orientierungshilfe zur Seminarsuche



**Einstieg**

---

**Überblick**

---

**Spezialisierung**

---

**Vernetzung  
Leitung  
Vermittlung**

---



## Seminare für Aktive

## Seminare für Interessenvertreter\*innen

Einführungsseminare ▶ z.B. Arbeitnehmer\*innen I, Jugend I, Einführung in die BR-Arbeit, THP I, Entgelt I, AuG I

### VL kompakt

... die Ausbildungsreihe für Vertrauensleute

### BR kompakt

... die Ausbildungsreihe für Betriebsrät\*innen

### Arbeitsrecht I – III

### Gesellschaftspolitische Bildung

- ▶ Gesellschaft, Ökonomie und Zukunft der Arbeit
- ▶ Geschichte und politische Kultur
- ▶ Respekt! Kein Platz für Rassismus
- ▶ Jugend und JAV

### Betriebspolitische Spezialisierung

- ▶ Transformation – Arbeit im Wandel
- ▶ Betriebspolitik und Interessenvertretung
- ▶ Tarif- und Wirtschaftspolitik
- ▶ Arbeits- und Gesundheitsschutz
- ▶ Jugend- und Auszubildendenvertretung
- ▶ Schwerbehindertenvertretung und Teilhabepolitik
- ▶ Kommunikation und Beratung

### Betriebspolitische Spezialisierung

- ▶ Beteiligung und Erschließung
- ▶ Tarif- und Wirtschaftspolitik
- ▶ Arbeits- und Gesundheitsschutz

### Fachakademie für Arbeitsrecht

### Forum Politische Bildung

### Referent\*innen und Multiplikator\*innen

### BR-Vorsitzende, EBR / SE-BR und Aufsichtsratsmitglieder

Für alle, die bisher noch an keinem Seminar teilgenommen haben und sich mit grundlegenden Fragen der Gewerkschaftsarbeit in Betrieb und Gesellschaft vertraut machen wollen.

Für alle, die neu in ihr betriebliches Amt gewählt sind und sich nach dem regionalen Einstiegsseminar einen fundierten Überblick über ihre Aufgaben erarbeiten wollen.

Für alle, die sich in einzelnen Handlungsfeldern beziehungsweise zu Themenschwerpunkten vertiefende Kompetenzen erarbeiten wollen, um etwa in betrieblichen oder gewerkschaftlichen Ausschüssen und Projekten Verantwortung übernehmen zu können.

Für alle, die in ihrer Funktion vor der Aufgabe stehen, Gremien, Ausschüsse oder Projekte zu leiten, und die strategisch handeln sowie andere Personen vernetzen und zum Handeln motivieren beziehungsweise anleiten wollen.



**ZUKUNFT**

#TEAMMUTUAL

**GERECHTIGKEIT**

@TEAMMUTUAL

**FAIRNESS**



ZUKUNFT

GERECHTIGKEIT

# VERANSTALTUNGEN

NFT

TIGKEIT

WIRTSCHAFTS  
BUSINESS

Fachtagung – Mitbestimmung und künstliche Intelligenz

JAV/BR-Kongress 2025

15

17





# KI

Save the Date  
**FACH-  
TAGUNG**  
26. – 27. FEBRUAR 2025

FACHTAGUNG

◀◀ **MITBESTIMMUNG**  
◀◀ **UND KÜNSTLICHE**  
◀◀ **INTELLIGENZ**



Ausschreibung inkl. Programmablauf  
und Kosten findet ihr demnächst  
auf unserer Homepage.



JAV/BR-Kongress 2025

# SELBSTBESTIMMT. MITBESTIMMT. SOLIDARISCH.

SAVE THE DATE  
12. - 14. OKT.

IM ESPERANTO HOTEL IN FULDA

KENNENLERNEN,  
VERNETZEN, AUSTAUSCHEN:  
DAS IST **DEIN**  
**KONGRESS!**





# MITTE Jugend



Ausschreibung inkl. Programmablauf und Kosten findet ihr demnächst auf unserer Homepage.







# AKADEMIE KONKRET



JAV

SBV



Gremienseminare	20
Betriebsratsklausuren	20
Themenspezifische Seminare	20
Personalentwicklung im Betriebsrat	20
Individuelle Bildungsplanung	20
Wahlvorstand zur Betriebsratswahl	22



## Gremienseminare

**Maßgeschneiderte Angebote für Gremien für eine erfolgreiche Betriebsratsarbeit.** Ein Seminar, konzipiert und durchgeführt nur für ein Betriebsratsgremium zu einem bestimmten Thema oder einer Problemlage, kann die Effektivität des Betriebsrates erheblich steigern. Gemeinsam stellen wir euch als Betriebsräte-Akademie ein Seminar zusammen, das die konkreten betrieblichen Herausforderungen für die Arbeit des Betriebsrates in den Mittelpunkt rückt.

Über unser großes Netzwerk verschiedener Expert\*innen (Jurist\*innen, wirtschaftliche Sachverständige, Systemcoaches und andere Fachleute) sind wir in der Lage, nahezu alle für Gremienseminare infrage kommenden Themen inhaltlich und personell zu besetzen. Alle unsere Expert\*innen verfügen über umfangreiche Erfahrung und viele praktische Tipps für die Arbeit im Gremium oder im Betrieb. Ein Anruf mit der entsprechenden Nachfrage bei der Betriebsräte-Akademie lohnt sich.

### Der Weg zu eurer Gremienschulung

**Einfacher geht's nicht:** Der Betriebsrat benennt ein Thema, den Zeitpunkt der Klausur und macht gegebenenfalls einen Vorschlag für eine\*n Referent\*in. Wir kümmern uns um den Rest: Seminarkonzept, Tagungsstätte (bei Bedarf) und Verpflegung – all inclusive – zu einem fairen Preis!

**Gern erstellen wir ein unverbindliches Angebot:**

seminare@br-akademie-mitte.de | Telefon 069 1338920-0

**Welche Gremienseminare möglich und sinnvoll wären, zeigen folgende praktische Beispiele:**

### Betriebsratsklausuren

**Für Betriebsräte bewährt es sich, mindestens einmal im Jahr eine extern begleitete Arbeitsklausur mit dem gesamten Gremium durchzuführen.**

Abseits vom alltäglichen Druck mit Terminvorgaben, Sach- und Handlungszwängen sind Arbeitsklausuren dafür sinnvoll, eine Bestandsaufnahme der Gremienarbeit vorzunehmen, Rahmenziele zu entwickeln und Schwerpunkte zu identifizieren, die Bearbeitung der Schwerpunktaufgaben (neu) zu strukturieren, Fragen der Zusammenarbeit und der Arbeitsteilung zu klären, und helfen dabei, konkrete Vereinbarungen über die weitere Arbeit zu treffen.

Dies ist insbesondere für neu gewählte und neu zusammengesetzte Gremien von großer Bedeutung. Die Klausur kann aber auch dafür genutzt werden, speziell vor Wahlen noch einmal Bilanz der Interessenvertretungsarbeit der letzten vier Jahre zu ziehen. Die Begleitung dieses Prozesses durch externe Berater\*innen ermöglicht neben der inhaltlichen Bearbeitung, sich mit eingefahrenen Arbeitsweisen und Ritualen auseinanderzusetzen. Es werden Instrumente und Methoden vorgestellt, die für die alltägliche Interessenvertretungspraxis hilfreich sind.



## Themenspezifische Seminare

**Der Betrieb wird grundlegend umstrukturiert, ein neues Eingruppierungssystem wird eingeführt, tarifvertragliche Regelungen müssen im Betrieb umgesetzt werden – aber wie?**

Eine Betriebsvereinbarung soll abgeschlossen werden? Diese und weitere Themen sind in besonderer Weise dafür geeignet, alle Mitglieder des Betriebsratsgremiums inhaltlich auf das gleiche Niveau zu bringen und zugleich praktisch auf das gleiche Handeln auszurichten. Gern bieten wir euch ein auf Thema und Betrieb zugeschnittenes Seminar an. Inhalt und Zeitpunkt des Seminars gebt ihr vor; um alles andere kümmern wir uns. Wünsche zu Seminarorten oder Referent\*innen nehmen wir natürlich gern entgegen.



## Personalentwicklung im Betriebsrat

**Die Veränderungen der betrieblichen, ökonomischen und gesellschaftlichen Rahmenbedingungen insbesondere im Zusammenhang mit Digitalisierung und demografischem Wandel stellen auch die Betriebsräte vor immer neue Herausforderungen und konstant steigende Anforderungen.**

Damit einhergehend wachsen vor allem die Kompetenzanforderungen sowohl an den Betriebsrat als Gremium als auch an die einzelnen Betriebsratsmitglieder. Die Einbindung eines Personalentwicklungskonzeptes im Betriebsratsgremium ist ein wesentlicher Baustein für die Professionalisierung und Weiterentwicklung der Betriebsratsarbeit im Allgemeinen. Die eigene Personalentwicklung geht im Alltagsgeschäft der betrieblichen Interessenvertretung oft unter.

Dieses Seminar richtet den Blick auf Möglichkeiten und Chancen der Ausgestaltung eines gremienbezogenen Konzeptes zur Personalentwicklung. Hierbei werden Maßnahmen wie Nachwuchsförderung, Einstiegsprogramme und strukturierte Bildungsplanung gemäß BetrVG erarbeitet.



## Individuelle Bildungsplanung

**Neben der Seminarorganisation unterstützen wir euch auch bei eurer Bildungsplanung im Gremium.**

Damit ihr langfristig erfolgreich arbeiten könnt, müsst ihr fachlich, methodisch und sozial kompetent sein. Dafür braucht es neben Engagement und Motivation fundiertes Know-how und kontinuierliche Weiterbildung – die gut geplant sein will. Wir unterstützen euch gern dabei und besuchen euch bei Bedarf auch auf einer Betriebsratssitzung.





## Wahlvorstand zur Betriebsratswahl

**Die Betriebsratswahlen werden vom Wahlvorstand vorbereitet und durchgeführt. Das Gelingen der Wahl ist von der genauen Einhaltung der Verfahrens- und Formvorschriften sowie der Fristen abhängig.** In unseren eintägigen Schulungen werden Wahlvorstandsmitglieder detailliert auf ihre Aufgaben vorbereitet. Im Mittelpunkt stehen die gesetzlichen Vorschriften aus dem Betriebsverfassungsgesetz und der Wahlordnung sowie Fragen der praktischen Umsetzung im Betrieb. Auch »geübte« Wahlvorstandsmitglieder, die mehrere Jahre Pause eingelegt haben, sollten sich erneut mit den aktuellen Entscheidungen der Arbeitsgerichte sowie den Vorschriften des Betriebsverfassungsgesetzes und der Wahlordnung vertraut machen, um nicht fehlerhaft zu handeln.

Für Betriebe bis 50 (bzw. bis 100) wahlberechtigte Arbeitnehmer\*innen ist das vereinfachte Wahlverfahren anzuwenden, ab 101 wahlberechtigten Arbeitnehmer\*innen in jedem Fall das normale Wahlverfahren. Wahlvorstände in Betrieben mit 51 bis 100 Wahlberechtigten können zwischen dem vereinfachten (verkürzten) und dem normalen Wahlverfahren wählen.

### Einladung zur konstituierenden Sitzung

Wir können regional für alle Regionen im Bezirk Mitte Wahlvorstandsschulungen für Betriebsratswahlen anbieten. Wenn ihr Bedarfe für Betriebe habt, die einen Betriebsrat erstmals wählen wollen, meldet euch bei uns oder direkt bei eurer IG Metall-Geschäftsstelle.

Betriebsräte-Akademie Mitte  
Telefon 069 1338920-0 | [seminare@br-akademie-mitte.de](mailto:seminare@br-akademie-mitte.de)

### Themen im Seminar

- ▶ Bestellung des Wahlvorstandes
- ▶ Aufgaben, Rechte und Pflichten des Wahlvorstandes
- ▶ Wahlschutz, Kosten der Wahl

### Grundbegriffe und Grundsätze der Betriebsratswahl

- ▶ Der Arbeitnehmer\*in-Begriff
- ▶ Der Betriebsbegriff

### Zusammensetzung des Betriebsrates

- ▶ Die Anzahl der zu wählenden Betriebsratsmitglieder
- ▶ Zusammensetzung nach Geschlechtern, Organisationsbereichen und Beschäftigtenarten, § 15 BetrVG
- ▶ Wer darf wählen? Aktives und passives Wahlrecht, Leiharbeiter\*innen, Arbeitnehmer\*in-Eigenschaften, Abgrenzung zu leitenden Angestellten

## Übersicht über die Wahlverfahren – normales Wahlverfahren

- ▶ Regelwahlverfahren für Betriebe mit mehr als 100 Beschäftigten
- ▶ Optionsmodell, § 14a Abs. 5 BetrVG für Betriebe mit mehr als 50 und bis 100 Beschäftigten

## Übersicht über die Wahlverfahren – vereinfachtes Wahlverfahren

- ▶ Vereinfachtes Wahlverfahren für Kleinbetriebe § 14a Abs. 3 BetrVG (einstufiges Wahlverfahren) oder »Optionsmodell«, § 14a Abs. 5 BetrVG

## Vorbereitung der Wahlen

- ▶ Wahlausschreiben
- ▶ Fristen
- ▶ Einreichung von Wahlvorschlägen
- ▶ Mehrheits- oder Verhältniswahl

## Die Durchführung der Wahl

- ▶ Wahl des Betriebsrates in geheimer und unmittelbarer Wahl
- ▶ Durchführung der Stimmabgabe (Wahlgrundsätze: geheime und unmittelbare Wahl)
- ▶ Briefwahl (normales Wahlverfahren)
- ▶ Nachträgliche schriftliche Stimmabgabe (vereinfachtes Wahlverfahren)

## Nach der Wahl

- ▶ Stimmauszählung
- ▶ Feststellung der gewählten Betriebsratsmitglieder
- ▶ Bekanntmachung des Wahlergebnisses
- ▶ Wahlanfechtung nach § 19 BetrVG und Nichtigkeit der Wahl









# GRUNDLAGENSEMINARE

Grundlagenseminar für Betriebsräte (BR I) _____	28
Grundlagen im Arbeits- und Gesundheitsschutz (AuG I) _____	30
Grundkenntnisse im Bereich der Entgeltgestaltung (Entgelt I) _____	31
Grundlagen des Arbeitsrechts I _____	32





» Mit **DREI**  
**SEMINAREN**  
in die Betriebs-  
ratsarbeit  
starten.





Die Kombi für den Einstieg in den BR

# Dein Betriebsratsführerschein

**Neu im Betriebsrat: Was genau ist meine Aufgabe? Wie erledige ich sie gut und richtig? Fragen, die sich alle neu gewählten Betriebsratsmitglieder stellen.**

**BR1**

Einführung in die  
Betriebsratsarbeit

**Seite 28**

**BR** kompakt

Modul 1  
Seite 38

**BR** kompakt

Modul 2

**Seite 39**

Das **BR I-Seminar** (Siehe Seite 28) ist als Einstiegsseminar ein Muss für alle, die eine Einführung in das Betriebsverfassungsgesetz benötigen: Das Seminar vermittelt die aktuellen Rechtsvorschriften und ihre Anwendung sowie erste konkrete Handlungsmöglichkeiten für die betriebliche Praxis. Der Grundbaustein für erfolgreiche Betriebsratsarbeit!

Aufbauend auf das BR I sind auch die Seminare Mitbestimmung und Betriebsratshandeln **BR kompakt I** (Siehe Seite 38) und Personelle Maßnahmen und Be-

triebsratshandeln **BR kompakt II** (Siehe Seite 39) speziell auf die Bedürfnisse neu gewählter Betriebsrät\*innen abgestimmt. Sie vermitteln fundiertes Wissen rund um die Mitbestimmungsrechte bei betrieblichen Konflikten und personellen Veränderungen im Betrieb.

Mit der Teilnahme an diesen drei Seminaren erarbeitest du dir ein gutes Basiswissen für die tägliche Betriebsratsarbeit und bekommst von uns den **BR Führerschein – dein Zertifikat für einen erfolgreichen Start in die Betriebsratsarbeit.**





## Zielgruppe

Mitglieder von Betriebsräten und Vertrauenspersonen der Schwerbehinderten. Sinnvoll ist die vorherige Teilnahme am Seminar A I

## Referent\*innen

Referent\*innen-Team Bezirk Mitte

## Seminargebühr

1.100 € zzgl. Unterkunft und Verpflegung

## Tipp

Die BR I-Seminare finden meist regional für deine Region statt. Eine gute Möglichkeit, Netzwerke und Kontakte zu knüpfen!

## Freistellung

§ 37.6 BetrVG bzw.  
§ 179.4 SBG IX

## Anmeldung

Direkt über den QR Code unter  
[www.bildungsportal-mitte.de](http://www.bildungsportal-mitte.de)

# Grundlagenseminar für Betriebsräte (BR I)

**Dieses Grundlagenseminar bietet eine Einführung in die für Betriebsratsarbeit relevanten Gesetze und Arbeitsrechtsprechungen.** Dabei geht es vor allem um das Betriebsverfassungsgesetz, die aktuelle Arbeitsrechtsprechung und auch die Bedeutung der Gewerkschaftsrechte im Betrieb. Wir konzentrieren uns dabei auf die Kernbereiche des Betriebsverfassungsgesetzes (und der Rechtsprechung), die uns helfen, die Rolle, die Aufgaben und die Handlungsmöglichkeiten der Betriebsrätearbeit zu klären.

Eine gute  
Möglichkeit,  
Netzwerke und  
Kontakte zu  
knüpfen!

## Inhaltliche Schwerpunkte

Im Mittelpunkt des Seminars steht der Erfahrungsaustausch der Teilnehmer\*innen. Wir diskutieren praxisnah, wie wir die Betriebsratsarbeit organisieren und wie wir die Belegschaften informieren und in die Arbeit der Interessenvertretung einbeziehen. Mit welchen Mitteln und Methoden wir Betriebsratsarbeit erfolgreich gestalten können, wird anhand praktischer Beispiele behandelt und geübt.

- ▶ Aufgaben, Rechte und Pflichten von Betriebsratsmitgliedern auf Basis des Betriebsverfassungsgesetzes
- ▶ Zentrale Unterrichts- und Beratungsrechte von Betriebsratsmitgliedern
- ▶ Schutz- und Gestaltungsaufgaben von Betriebsratsmitgliedern
- ▶ Rolle der Gewerkschaften und der Arbeitgeberverbände
- ▶ Grundzüge einer effektiven und beteiligungsorientierten Betriebsratsarbeit





Seminarnummer	Termin	Seminarhaus	Ort	Anmeldefrist	Unterkunft	Verpflegung
Für alle Regionen						
A20025320101	02.02. – 07.02.25	BZ Kirkel	Kirkel	06.01.25	ca. 323€	ca. 432€
A20025320103	06.04. – 11.04.25	Kress Hotel	Bad Soden	04.04.25	ca. 499€	ca. 536€
A20025320104	11.05. – 16.05.25	BZ Beverungen	Beverungen	11.04.25	ca. 600€	ca. 575€
A20025320105	01.06. – 06.06.25	BZ Bad Orb	Bad Orb	30.04.25	ca. 600€	ca. 400€
A20025320106	22.06. – 28.06.25	Hotel Zugbrücke	Höhr-Grenzhausen	23.05.25	ca. 570€	ca. 492€
A20025320107	06.07. – 11.07.25	Kress Hotel	Bad Soden	06.06.25	ca. 499€	ca. 536€
A20025320108	24.08. – 29.08.25	Johanniter Hotel	Butzbach	11.07.25	ca. 440€	ca. 384€
A20025320109	07.09. – 12.09.25	BZ Beverungen	Beverungen	08.08.25	ca. 600€	ca. 575€
A20025320110	12.10. – 17.10.25	Hotel Zugbrücke	Höhr-Grenzhausen	12.09.25	ca. 570€	ca. 492€
A20025320111	14.12. – 19.12.25	BZ Kirkel	Kirkel	14.11.25	ca. 323€	ca. 432€
A20026320101	08.03. – 13.03.26	BZ Beverungen	Beverungen	06.02.26	ca. 600€	ca. 575€
Für die Region Nordhessen						
A20025320102	09.03. – 14.03.25	BZ Lohr	Lohr	06.02.25	ca. 720 €	ca. 480 €





## Zielgruppe

BR, JAV, SBV und Sicherheitsbeauftragte im Arbeits- und Gesundheitsschutz.

Es ist als Grundlagenseminar Voraussetzung für die Teilnahme an den Aufbau-seminaren in den zentralen Bildungszentren der IG Metall.

Die Teilnahme an den Grundlagenseminaren Jugend I/A I bzw. BR I ist wünschenswert

## Referent\*innen

Referent\*innen-Team Bezirk Mitte

## Seminargebühr

1.100 € zzgl. Unterkunft und Verpflegung

## Freistellung

§ 37.6 BetrVG bzw.  
§ 179.4 SBG IX

## Anmeldung

Direkt über den QR Code unter  
[www.bildungsportal-mitte.de](http://www.bildungsportal-mitte.de)

# Grundlagen im Arbeits- und Gesundheitsschutz (AuG I)

**Arbeitnehmer\*innen wollen mit ihren Betriebsräten und Gewerkschaften alle Handlungsmöglichkeiten dafür nutzen**, ihre Arbeitsbedingungen so zu gestalten, dass »Gute Arbeit und ein gesundes Leben« für alle und für die ganze Zeit der Erwerbstätigkeit sicher ist. Betriebsräte und Gewerkschaften haben dafür gesetzliche und betriebliche Handlungsmöglichkeiten (Betriebsverfassungsgesetz usw.). Die Frage, welche konkreten Mitbestimmungs- und Mitwirkungsmöglichkeiten bestehen, soll im Zentrum dieses Seminars stehen. Wie wir diese Möglichkeiten nutzen, wie wir dabei auch die Arbeitnehmer\*innen einbeziehen können, wollen wir an konkreten Beispielen erarbeiten.

## Inhaltliche Schwerpunkte

- ▶ Gute Arbeit und gesundes Leben als Anspruch und Austausch darüber, welche Erfahrungen wir in den Betrieben machen
- ▶ Der Zusammenhang von Leistung, Belastung und Gesundheit – aktuelle Entwicklung
- ▶ Körperliche und psychische Belastungen
- ▶ Die aktuelle Gesetzgebung und wichtige Rechtsvorschriften
- ▶ Die Rolle der Berufsgenossenschaften
- ▶ Mitbestimmungs- und Handlungsmöglichkeiten der Betriebsräte/JAV
- ▶ Gewerkschaftliche Forderungen und konkrete Aktionen für »Gute Arbeit und gesundes Leben«
- ▶ Erfolgreiches Agieren der konkreten Akteure, also Betriebsräte und Arbeitssicherheits-Beauftragte, mit den Beschäftigten
- ▶ Weiterbildungsmöglichkeiten – Angebote der IG Metall, des DGB und der Berufsgenossenschaft

Seminarnummer	Termin	Seminarhaus	Ort	Anmeldefrist	Unterkunft	Verpflegung
Für alle Regionen						
A20025320401	16.03. – 21.03.25	Pfalz Hotel	Grünstadt-Asselheim	14.02.25	ca. 555 €	ca. 740 €
A20025320402	04.05. – 10.05.25	BZ Beverungen	Beverungen	04.04.25	ca. 600 €	ca. 575 €
A20025320403	18.05. – 23.05.25	Kress Hotel	Bad Soden	17.04.25	ca. 499 €	ca. 536 €
A20025320404	20.07. – 25.07.25	BZ Kirkel	Kirkel	20.06.25	ca. 323 €	ca. 432 €
A20025320405	14.09. – 19.09.25	AHORN Hotel	Friedrichroda	30.07.25	ca. 560 €	ca. 587 €





## Grundkenntnisse im Bereich der Entgeltgestaltung (Entgelt I)

»Gute Arbeit« hat ihren Wert und damit auch ihren Preis. Mit ihrer Tarifpolitik schafft die IG Metall die Voraussetzungen (Tarifverträge) für eine gute und gerechte Entlohnung. Betriebsräte haben die Aufgabe, gemeinsam mit den Gewerkschaften und mit den Beschäftigten die konkrete Umsetzung der Tarifverträge in Betrieb und Unternehmen sicherzustellen. Die alltäglichen Konflikte in den Betrieben zeigen, wie wichtig es ist, bei der Entgeltgestaltung alle Handlungsmöglichkeiten zu nutzen. Welche gesetzlichen, tarifvertraglichen und betrieblichen Handlungsmöglichkeiten den Betriebsräten und Gewerkschaften zur Verfügung stehen, soll Schwerpunkt in diesem Seminar sein.

Darüber hinaus ist es wichtig, an konkreten Beispielen zu klären, wie man in den Konflikt um die Entgeltgestaltung die betroffenen Beschäftigten einbeziehen kann.

### Inhaltliche Schwerpunkte

- ▶ Konflikte um Lohn und Leistung – Beispiele zur Gestaltung von Leistungsbedingungen und Entgeltbestimmungen
- ▶ Aktuelle Beispiele für Unternehmensstrategien im Leistungs- und Entgeltbereich
- ▶ Gesetzliche und tarifvertragliche Rahmenbedingungen für »Tarifpolitik im Betrieb«
- ▶ Tarifverträge und Betriebsvereinbarungen und ihre Wechselwirkungen im betrieblichen Alltag
- ▶ Entgelt differenzierung, Eingruppierungskonflikte, Entgeltsicherung und Handlungsmöglichkeiten der Interessenvertretung
- ▶ »Gute Arbeit« und tarifpolitische Perspektiven
- ▶ Weiterbildungsmöglichkeiten im Handlungsfeld Tarifpolitik und Entgelt

### Zielgruppe

Das Seminar richtet sich als Grundlagenseminar für BR-Arbeit und Entgeltfragen besonders an alle Betriebsratsmitglieder, aber auch an Mitglieder der JAV wie an Vertrauensleute der Schwerbehinderten.

### Referent\*innen

Referent\*innen-Team Bezirk Mitte

### Seminargebühr

1.100 € zzgl. Unterkunft und Verpflegung

### Freistellung

§ 37.6 BetrVG bzw.  
§ 179.4 SGB IX

### Anmeldung

Direkt über den QR Code unter  
[www.bildungsportal-mitte.de](http://www.bildungsportal-mitte.de)



Seminarnummer	Termin	Seminarhaus	Ort	Anmeldefrist	Unterkunft	Verpflegung
Für alle Regionen						
A20025320301	23.03. – 28.03.25	BZ Beverungen	Beverungen	14.02.25	ca. 600 €	ca. 575 €
A20025320302	06.04. – 11.04.25	Gartenhotel Heusser	Bad Dürkheim	04.04.25	ca. 570 €	ca. 557 €
A20025320303	13.07. – 18.07.25	Johanniter Hotel	Butzbach	30.05.25	ca. 440 €	ca. 384 €
A20025320304	14.09. – 19.09.25	Hotel Zugbrücke	Höhr-Grenzhausen	15.08.25	ca. 570 €	ca. 492 €
A20025320305	23.11. – 28.11.25	Pfalz Hotel	Grünstadt-Asselheim	24.10.25	ca. 555 €	ca. 740 €





## Zielgruppe

Betriebsräte

## Referent\*innen

Referent\*innen Team Bezirk Mitte

## Seminargebühr

1.400 € zzgl. Unterkunft und Verpflegung

## Freistellung

§ 37.6 BetrVG

## Anmeldung

Direkt über den QR Code unter  
[www.bildungsportal-mitte.de](http://www.bildungsportal-mitte.de)

# Grundlagen des Arbeitsrechts I

**Bei Neueinstellungen werden Betriebsrät\*innen immer wieder mit Fragen zum Arbeitsvertrag konfrontiert.** Schließlich ist der Arbeitsvertrag die Grundlage für jedes Arbeitsverhältnis. Betriebsrät\*innen müssen deshalb Antworten finden auf Fragen wie beispielsweise: Sind wir bei Vorstellungsgesprächen oder bei der Gestaltung von Arbeitsverträgen zu beteiligen? Wie können wir auf die Auswahl von Bewerbern Einfluss nehmen?

Im Seminar werden zunächst die wesentlichen Grundlagen des Arbeitsrechts dargestellt und aufgezeigt, welche Themen für Betriebsrät\*innen vor dem Abschluss von Arbeitsverträgen relevant sind. Die Fragestellungen, wie ein Arbeitsverhältnis begründet wird, welche Inhalte in einem Arbeitsvertrag bestmöglich geregelt werden und welche dabei überhaupt zulässig sind, nehmen im Seminar eine zentrale Rolle ein.

## Themen des Seminars

- ▶ Grundlagen des Arbeitsrechts: Was ist Arbeitsrecht? Systematik, Unterscheidung kollektives und individuelles Arbeitsrecht, Rechtsquellen, Günstigkeitsprinzip
- ▶ Bewerbung: zulässige Fragen im Bewerbungsgespräch, Teilnahme des Betriebsrats an Bewerbungsgesprächen
- ▶ Einstellung: Stellenausschreibung, Auswahlrichtlinien, AGG
- ▶ Arbeitsvertrag: Abschluss, Form, Inhalte, Nachweis, Beteiligungsrechte des Betriebsrats
- ▶ Welche Rechte und Pflichten ergeben sich aus dem Arbeitsvertrag
- ▶ Folgen mangelhafter Arbeitsverträge
- ▶ aktuelle Rechtsprechung
- ▶ praktische Beispiele (können ggf. auch von Teilnehmenden mitgebracht werden)

Seminarnummer	Termin	Seminarhaus	Ort	Anmeldefrist	Unterkunft	Verpflegung
Für alle Regionen						
A20025320501	18.05. – 23.05.25	Pfalz Hotel	Grünstadt-Asselheim	17.04.25	ca. 555 €	ca. 740 €
A20025320502	23.11. – 28.11.25	Gartenhotel Heusser	Bad Dürkheim	24.10.25	ca. 570 €	ca. 557 €







JAV

SBV







# BR KOMPAKT



Ein Überblick über die Betriebsratsarbeit: Unsere Ausbildungsreihe BRkompakt _____	36
BR kompakt I – Mitbestimmung und Betriebsratshandeln _____	38
BR kompakt II – Personelle Maßnahmen und Betriebsratshandeln _____	39





## Ausbildungsreihe BR kompakt

Ergänzend zu den regionalen Grundlagenseminaren empfiehlt sich die Teilnahme an der sechsteiligen Ausbildungsreihe »BR kompakt«.

BR kompakt ist speziell auf die Bedürfnisse neu gewählter Betriebsratsmitglieder abgestimmt. Die Seminarmodule vermitteln fachliches, methodisches und gewerkschaftspolitisches Wissen für eine aktive Betriebsratsarbeit.



### Themen der Module

#### Modul I:

Mitbestimmung und Betriebsratshandeln

#### Modul II:

Personelle Maßnahmen und Betriebsratshandeln

#### Modul III:

Tarifverträge erfolgreich anwenden und umsetzen

#### Modul IV:

Arbeitszeit – Gestaltungsmöglichkeiten des Betriebsrates

#### Modul V:

Arbeitsbedingungen gestalten

#### Modul VI:

Umstrukturierungen im Unternehmen





JAV

SBV





## Zielgruppe

Betriebsräte

## Vorkenntnisse

Der vorherige Besuch des Seminars »Grundlagenseminar für Betriebsräte« wird empfohlen.

## Referent\*innen

Referenten\*innen-Team Bezirk Mitte

## Seminargebühr

1.100 € zzgl. Unterkunft und Verpflegung

## Freistellung

§ 37.6 BetrVG

## Anmeldung

Direkt über den QR Code unter [www.bildungsportal-mitte.de](http://www.bildungsportal-mitte.de)

# BR kompakt I Mitbestimmung und Betriebsratshandeln

**Betriebliche Konflikte und Probleme gibt es zuhauf. Betriebsräte müssen hier die Initiative ergreifen, um ihre und die Interessen der Arbeitnehmer\*innen zu vertreten.** Dazu bedarf es neben eigenem Durchsetzungswillen fundierter Kenntnisse im Gebrauch betriebsverfassungsrechtlicher Vorschriften. Das Seminar ermuntert dazu, die eigenen Rechte zu nutzen. Die Teilnehmenden lernen die Voraussetzungen und Auswirkungen der verschiedenen Instrumente der Mitbestimmung kennen. Sie bekommen Anregungen, die eigene Arbeitsweise zu verbessern.

## Themen des Seminars

- ▶ Systematik und Reichweite der Informations-, Mitwirkungs- und Mitbestimmungsrechte nach BetrVG
- ▶ Durchsetzungsmöglichkeiten im arbeitsgerichtlichen Beschlussverfahren
- ▶ Betriebsvereinbarung, Regelungsabrede und Einigungsstelle
- ▶ Verhältnis von Tarifverträgen, gesetzlichen Regelungen und Betriebsvereinbarungen
- ▶ Stellenwert der Tarifverträge im betriebspolitischen und gewerkschaftlichen Kontext
- ▶ Strategieentwicklung zur Durchsetzung von Mitbestimmungsrechten



Seminarnummer	Termin	Seminarhaus	Ort	Anmeldefrist	Unterkunft	Verpflegung
Für alle Regionen						
A20025320601	22.06. – 27.06.25	Pfalz Hotel	Grünstadt-Asselheim	23.05.25	ca. 555 €	ca. 740 €
A20025320602	29.06. – 04.07.25	Gartenhotel Heusser	Bad Dürkheim	30.05.25	ca. 570 €	ca. 557 €
A20025320603	13.07. – 19.07.25	BZ Beverungen	Beverungen	13.06.25	ca. 600 €	ca. 575 €
A20025320604	31.08. – 05.09.25	AHORN Hotel	Friedrichroda	04.07.25	ca. 560 €	ca. 587 €
A20025320605	09.11. – 14.11.25	BZ Kirkel	Kirkel	10.10.25	ca. 323 €	ca. 432 €





## BR kompakt II Personelle Maßnahmen und Betriebsratshandeln

**Personelle Veränderungen erfordern rechtzeitiges Handeln – gerade vonseiten des Betriebsrates.** Dem Betriebsrat stellt sich die Frage: Wie gehen wir vor? Wie beurteilen wir in jedem Einzelfall die Situation, welche Faktoren spielen dabei eine Rolle, und wie geben wir Auskunft? Das Seminar »Personelle Maßnahmen und Betriebsratshandeln« gibt den Teilnehmenden einen Überblick über die Rechte des Betriebsrates bei personellen Maßnahmen. Die Teilnehmenden lernen, was als Betriebsrat beachtet werden muss, wenn betroffene Arbeitnehmer\*innen im Konfliktfall begleitet werden, und wie sich der Betriebsrat richtig verhält.

### Themen des Seminars

- ▶ Grundkenntnisse der individual- und kollektivrechtlichen Regelungen zu den Handlungsfeldern Einstellung, Versetzung, Direktionsrecht, Befristung, Abmahnung und Kündigung
- ▶ Möglichkeiten und Grenzen der Mitbestimmungsrechte
- ▶ Unterschiedliche Konfliktebenen für Arbeitnehmer\*innen im Betrieb
- ▶ Kriterien für die politische, juristische und tarifvertragliche Beurteilung einer Konfliktsituation
- ▶ Übersicht über Rechtsquellen; Beschaffen und Bewerten von Informationen und deren Aufbereitung für das Beratungsgespräch



### Zielgruppe

Betriebsräte

### Vorkenntnisse

Der vorherige Besuch des Seminars »Grundlagenseminar für Betriebsräte« wird empfohlen.

### Referent\*innen

Referenten\*innen-Team Bezirk Mitte

### Seminargebühr

1.100 € zzgl. Unterkunft und Verpflegung

### Freistellung

§ 37.6 BetrVG

### Anmeldung

Direkt über den QR Code unter [www.bildungsportal-mitte.de](http://www.bildungsportal-mitte.de)



Seminarnummer	Termin	Seminarhaus	Ort	Anmeldefrist	Unterkunft	Verpflegung
Für alle Regionen						
A20025320701	18.05. – 23.05.25	BZ Bad Orb	Bad Orb	17.04.25	ca. 600 €	ca. 400 €
A20025320702	27.07. – 01.08.25	BZ Kirkel	Kirkel	27.06.25	ca. 323 €	ca. 432 €
A20025320703	31.08. – 05.09.25	BZ Bad Orb	Bad Orb	01.08.25	ca. 600 €	ca. 400 €
A20025320704	02.11. – 07.11.25	Kress Hotel	Bad Soden	02.10.25	ca. 499 €	ca. 536 €
A20025320705	30.11. – 05.12.25	Gartenhotel Heusser	Bad Dürkheim	31.10.25	ca. 570 €	ca. 557 €









# SPEZIALISIERUNG

## Bildung und Beratung, Kommunikation und Zusammenarbeit

Argumentationstraining für die BR-Arbeit	42
Mit Konflikten konstruktiv umgehen	43
Psychologie des Auftretts	45
Schriftverkehr und Protokollführung im Betriebsrat	46
Verhandlungen beteiligungsorientiert und strategisch führen	47





## Zielgruppe

BR, JAV und SBV

## Referent\*innen

Peter Müller, BR Consult

## Seminargebühr

440 € zzgl. Unterkunft und Verpflegung

## Freistellung

§ 37.6 BetrVG

## Anmeldung

Direkt über den QR Code unter  
[www.bildungsportal-mitte.de](http://www.bildungsportal-mitte.de)

# Argumentationstraining für die BR-Arbeit

Umgang mit Arbeitgeberargumenten in Betriebsversammlungen und öffentlichen Diskussionen

**In diesem Seminar erlernst du die wichtigsten Argumentationstechniken, um souverän, auf gleicher Augenhöhe mit dem Arbeitgeber zu kommunizieren. Du erhältst die Gelegenheit, das eigene Argumentationsverhalten zu überprüfen und zu optimieren. Um das Gegenüber von den eigenen Interessen und Standpunkten zu überzeugen, braucht es die Erkenntnis, was den Gesprächspartner bewegt und antreibt. Dabei berücksichtigen wir sowohl die sachliche als auch die gefühlsmäßige Seite einer Gesprächssituation. Wir beleuchten den erfolgreichen Umgang mit unsachlichem und ausweichendem Diskussionsverhalten des Gegenübers. Den überwiegenden Raum nehmen intensive praktische Übungen anhand der betrieblichen Gegebenheiten und Themen der Teilnehmenden sowie deren Auswertungen ein.**

## Themen des Seminars

- ▶ Grundsätze der Kommunikation
- ▶ Denkweise und Strategien des Gesprächspartners erkennen
- ▶ Mögliche Einwände und Gegenargumente einbeziehen
- ▶ Fragen, Einwände und Vorwände unterscheiden
- ▶ Themenbezogene wirksame Gesprächs- und Argumentationsstrategien
- ▶ Mit Fragen das Gespräch in die gewünschte Richtung lenken
- ▶ Emotionale und sachliche Argumentation
- ▶ Manipulative Gesprächstechniken erkennen und unfaire Taktiken abwehren
- ▶ Körpersprache: Die positive Wirkung der eigenen Haltung

Seminarnummer	Termin	Seminarhaus	Ort	Anmeldefrist	Unterkunft	Verpflegung
Für alle Regionen						
A20025351314	12.11.- 13.11.25	Seminarhotel Jakobsberg	Grünberg	02.10.25	ca. 60 €	ca. 100 €





## Mit Konflikten konstruktiv umgehen

**In vielen betrieblichen Konflikten bist du als Berater\*in oder gar Vermittler\*in gefragt.** Jede Seite verfolgt ihre Interessen. Auf unserem Seminar kannst du herausfinden, welche Konfliktarten es gibt und wie sie sich entwickeln. Du gewinnst einen Blick auf deine eigenen Konfliktmuster und lernst, Konfliktgespräche vorzubereiten und durchzuführen.

### Themen des Seminars

- ▶ Konflikte erkennen und verstehen
- ▶ Rollen- und Zielkonflikte
- ▶ Konflikte in Teams, Gruppen und Organisationen
- ▶ Konfliktursachen bestimmen
- ▶ Eskalationsstufen eines Konflikts
- ▶ das eigene Konfliktverhalten kennenlernen
- ▶ vom Konflikt zur Konfliktlösung
- ▶ Beratungs- und Konfliktgespräche durchführen
- ▶ Gesprächs- und Moderationstechnik im Konfliktgespräch
- ▶ Grenzen der Konfliktlösung als Interessenvertreter\*in

### Zielgruppe

BR, JAV und SBV

### Referent\*innen

Gerald Schmitt, Open-Coach

### Seminargebühr

1.100 € zzgl. Unterkunft und Verpflegung

### Freistellung

§ 37.6 BetrVG, § 179.4 SGB IX

### Anmeldung

Direkt über den QR Code unter [www.bildungsportal-mitte.de](http://www.bildungsportal-mitte.de)



JAV

SBV



Seminarnummer	Termin	Seminarhaus	Ort	Anmeldefrist	Unterkunft	Verpflegung
Für alle Regionen						
A20025321301	22.06 – 27.06.25	Hotel Zugbrücke	Höhr-Grenzhausen	22.05.25	ca. 570 €	ca. 540 €







## Psychologie des Auftritts

Rhetorik – Reden halten, sicher auftreten und argumentieren

### Wer als Mitglied des Betriebsrates Themen und Anliegen vorbringen will, muss sie – und vor allem sich selbst – wirkungsvoll präsentieren.

Wer bei Betriebsversammlungen Kolleg\*innen für die BR-Ziele begeistern und in die Arbeit einbinden möchte, muss sicher und argumentationsstark reden können.

Wir hinterfragen die Glaubensmuster, machen uns die negativen Glaubenssätze bewusst und transformieren diese, um neue positive Kraftquellen für uns zu entdecken. Wir schärfen die Gabe, das eigene Verhalten und das der anderen zu beobachten.

Dabei wird auf spielerische Art und Weise vieles bewusst, was den meisten von uns im Bereich von automatischen, unbewussten (Re-)Aktionen verborgen war. Wir erheben unsere Stimme, wir nehmen uns den Raum, beziehen Position und vermitteln unsere Botschaft überzeugend. Dabei legen wir besondere Aufmerksamkeit auf das eigene Auftreten und den Einsatz von Körper und Stimme.

### Themen des Seminars

- ▶ Grundlagen der Rhetorik
- ▶ Reden halten, die ankommen: Ziele, Zielgruppen, Themenauswahl
- ▶ Redetraining, Tipps und Feedback
- ▶ Was wir von Schauspielern lernen können
- ▶ Die Stimme – das besondere Werkzeug
- ▶ Wie nehme ich mich selbst wahr? Wie wirke ich auf andere?
- ▶ Positive und negative Glaubensmuster wahrnehmen und verändern
- ▶ Mit verschiedenen Stilmitteln experimentieren
- ▶ Atem- und Körperübungen

### Zielgruppe

BR, JAV und SBV

### Referent\*innen

Dr. Simon Jakobs, SPJ-Consult

### Seminargebühr

880 € zzgl. Unterkunft und Verpflegung

### Freistellung

§ 37.6 BetrVG

### Anmeldung

Direkt über den QR Code unter [www.bildungsportal-mitte.de](http://www.bildungsportal-mitte.de)



JAV

SBV



Seminarnummer	Termin	Seminarhaus	Ort	Anmeldefrist	Unterkunft	Verpflegung
Für alle Regionen						
A20025351304	05.05. – 08.05.25	Hotel Kress	Bad Soden - Salmünster	03.04.25	ca. 300 €	ca. 409 €





## Zielgruppe

Betriebsräte

## Referent\*innen

Winfried Groß, WPG-BBM

## Seminargebühr

440 € zzgl. Unterkunft und Verpflegung

## Freistellung

§ 37.6 BetrVG

## Anmeldung

Direkt über den QR Code unter  
[www.bildungsportal-mitte.de](http://www.bildungsportal-mitte.de)

# Schriftverkehr und Protokollführung im Betriebsrat

**Einladungen, Tagesordnungen und Protokolle. Der Gesetzgeber hat genau festgelegt, was der Betriebsrat wann und wie schriftlich festhalten muss.** Diese formalen Vorgaben sind unbedingt einzuhalten, da ansonsten zum Beispiel Stellungnahmen des Betriebsrates bei Verfahren vor dem Arbeitsgericht nicht gewertet werden können. Das Seminar zeigt, was der Betriebsrat alles beachten muss. In praktischen Übungen erlernen die Teilnehmenden, wie Protokolle entsprechend den Formvorgaben und gesetzlichen Bestimmungen angemessen und sinnvoll verfasst werden.

## Themen des Seminars

- ▶ Anforderungen an den Schriftverkehr BR-intern/extern
- ▶ Bestellung von Schriftführer\*innen, deren Befugnisse und Aufgaben
- ▶ Schriftformen: Verwendung von Musterschreiben, individualisierte Musterschreiben
- ▶ Anforderung von Informationen, Sachverständigen, Rechtsbeistand, Gesprächs- und Verhandlungsdokumentation usw.
- ▶ Fristenwahrung
- ▶ Anforderungen an ein rechtssicheres Protokoll
- ▶ Protokollarten: Wann ist welche Art sinnvoll?
- ▶ Die wichtigsten Rechtsgrundlagen, Rechtsfolgen bei Verstößen, Inhalt, Unterzeichnung usw.
- ▶ EDV-gestützte Protokollführung
- ▶ Einsichtnahme, Abschriften, Ablage und Aufbewahrungsfristen
- ▶ Besondere Anforderungen bei personellen Einzelmaßnahmen und Anhörungen gem. § 102 BetrVG
- ▶ Fallbeispiele aus der arbeitsrechtlichen und betrieblichen Praxis
- ▶ Know-how über die rechtlichen Vorschriften zu Schriftverkehr und Protokollführung
- ▶ Praxiswissen für die effektive Arbeit mit Textbausteinen und Musterschreiben

Seminarnummer	Termin	Seminarhaus	Ort	Anmeldefrist	Unterkunft	Verpflegung
Für alle Regionen						
A20025351309	03.09. – 04.09.25	Hotel Krone	Alzenau	04.08.25	ca. 104 €	ca. 160 €





## Verhandlungen beteiligungsorientiert und strategisch führen

**Eine der wichtigsten Aufgaben von Betriebsräten und vor allem auch ihrer Vorsitzenden sind Verhandlungen mit dem Arbeitgeber.** Hierbei sind Kenntnisse über Verhandlungsmodelle hilfreich. Diese bieten Methoden, mit denen sich Ziele und Interessen klar formulieren lassen, und Strategien und Taktiken zum Erreichen dieser Ziele. Außerdem geht es in diesem Seminar darum, wie an der Klärung des Ziels und bei der Durchsetzung die Belegschaft beteiligt werden kann.

### Themen des Seminars

- ▶ Verhandlungsmodelle
- ▶ Phasen einer Verhandlung
- ▶ Ziele und Verfahren, Strategie und Taktik
- ▶ Beteiligungsorientierte Interessenklärung
- ▶ Durchsetzungswege

### Zielgruppe

Betriebsräte

### Referent\*innen

**Dr. Sandra Siebenhüter,**  
Coach Systemische Organisationsberatung

### Seminargebühr

660 € zzgl. Unterkunft und Verpflegung

### Freistellung

§ 37.6 BetrVG

### Anmeldung

Direkt über den QR Code unter  
[www.bildungsportal-mitte.de](http://www.bildungsportal-mitte.de)



JAV

SBV



Seminarnummer	Termin	Seminarhaus	Ort	Anmeldefrist	Unterkunft	Verpflegung
Für alle Regionen						
A20025351308	09.07. – 11.07.25	Hotel Kress	Bad Soden - Salmünste	06.06.25	ca. 200 €	ca. 295 €









# SPEZIALSEMINARE

## Gesundheit, Prävention, Arbeitsschutz

Die Gefährdungsbeurteilung sorgt für Sicherheit im Betrieb _____	50
Gesundheit im Betrieb – Messebegleitseminar _____	52
Grundlagen des betrieblichen Eingliederungsmanagements (BEM) _____	54
Weniger Stress mit dem Stress _____	55



JAV

SBV





## Die Gefährdungs- beurteilung sorgt für Sicherheit im Betrieb

**Die Grundlage der betrieblichen Sicherheit und des Gesundheitsschutzes bildet die gesetzlich vorgeschriebene Beurteilung der Arbeitsbedingungen nach § 5 Arbeitsschutzgesetz.** Um die Arbeitsplatzanalysen und Gefährdungsbeurteilungen für einen kontinuierlichen Verbesserungsprozess menschengerechter Arbeitsbedingungen nutzen zu können, hat der Betriebsrat einige Aufgaben und Mitbestimmungsrechte. Das Seminar spannt den Bogen von den Aufgaben des Betriebsrates im Hinblick auf Präventionsmaßnahmen nach dem Arbeitsschutzgesetz bis hin zur regelmäßigen Erfolgskontrolle der Gefährdungsbeurteilung.





### Themen des Seminars

- ▶ Grundlagen der betrieblichen Organisation und des Arbeitsschutzes
- ▶ Prävention nach dem Arbeitsschutzgesetz und Aufgaben des Betriebsrates
- ▶ Gefährdungsbeurteilung – die Gefährdungsbeurteilung als das zentrale Element des Arbeits- und Gesundheitsschutzes
- ▶ Arbeitsplatzanalysen und Gefährdungsbeurteilungen für einen kontinuierlichen Verbesserungsprozess menschengerechter Arbeitsbedingungen
- ▶ Gefährdungsbeurteilung nach § 5 ArbSchG und Verordnungen
- ▶ Präzisierung der Aufgabenstellung
- ▶ Ermittlung der Gefährdungen
- ▶ Tätigkeitsbezogene Gefährdungen
- ▶ Arbeitsbereichsbezogene Gefährdungen
- ▶ Personenbezogene Gefährdungen
- ▶ Bewertung der Gefährdungen
- ▶ Maßnahmen auswählen und umsetzen
- ▶ Dokumentation der Gefährdungsbeurteilung
- ▶ Regelmäßige Erfolgskontrolle
- ▶ Gestaltungsspielraum des Betriebsrates
- ▶ Beteiligungsrechte des Betriebsrates – Mitbestimmungsrechte nach § 87 Abs. 1 Nr. 7 und § 91 BetrVG
- ▶ Informations- und Mitwirkungsrechte (§§ 80, 89, 90 BetrVG)
- ▶ Einbindung von Arbeitgeber, Kolleg\*innen und weiteren Stellen
- ▶ Sensibilisierung für Fragen des Arbeits- und Gesundheitsschutzes
- ▶ Zusammenarbeit mit betrieblichen und überbetrieblichen Stellen

### Zielgruppe

Betriebsräte und  
Vertrauensleute der Schwerbehinderten

### Referent\*innen

**Karin Büchling,**  
Fachanwältin für Arbeitsrecht

### Seminargebühr

440 € zzgl. Unterkunft und Verpflegung

### Freistellung

§ 37.6 BetrVG und § 179.4 SGBIX

### Anmeldung

Direkt über den QR Code unter  
[www.bildungsportal-mitte.de](http://www.bildungsportal-mitte.de)



Seminarnummer	Termin	Seminarhaus	Ort	Anmeldefrist	Unterkunft	Verpflegung
Für alle Regionen						
A20025351307	02.06. – 03.06.25	Hotel Viktorosa	Hofgeismar	30.04.25	ca. 105 €	ca. 142 €





## Zielgruppe

Betriebsräte, SBV

## Referent\*innen

Referent\*innen-Team Bezirk Mitte

## Seminargebühr

1.078 € zzgl. Unterkunft und Verpflegung

## Freistellung

§ 37.6 BetrVG bzw.  
§ 179.4 SGB IX

## Anmeldung

Direkt über den QR Code unter  
[www.bildungsportal-mitte.de](http://www.bildungsportal-mitte.de)

# Gesundheit im Betrieb – Messebegleitseminar

A+A 2025 – Internationale Leitmesse für Sicherheit und Gesundheit bei der Arbeit in Düsseldorf.

**Die Themen des betrieblichen Gesundheitsmanagements entwickeln sich rasant weiter und bieten immer spezifischere und passgenauere Lösungen für Unternehmen.** Die zunehmenden psychischen und physischen Anforderungen sowie steigende Fehlzeiten befördern einen maßgeschneiderten Arbeits- und Gesundheitsschutz sowie eine gut entwickelte Präventionskultur.

Daher rücken beim betrieblichen Gesundheitsmanagement die Themen »gesund Führen«, ein gutes Betriebsklima, eine umfassende Mitarbeiter- und Sozialberatung sowie die Qualifikation und das Gesundheitsverhalten der Mitarbeiter:innen vermehrt in den Fokus. Die Wiedereingliederung langzeiterkrankter Kolleg\*innen, z.B. nach einer psychischen Erkrankung, stellt Unternehmen ebenso vor große Herausforderungen.

Das Seminar verzahnt Themen rund um Betriebliches Gesundheitsmanagement (BGM) und Arbeitsschutz mit den aktuellen Themen der A+A Messe.

## Themen des Seminars

- ▶ Präventionskultur im Unternehmen entwickeln
- ▶ Konzepte der DGUV sowie des BMAS
- ▶ Präventionsgesetz: Unterstützung für Unternehmen
- ▶ Welcher Sozialversicherungsträger bietet was?
- ▶ nachhaltige Gesundheitsförderung im Betrieb: BGFMaßnahmen
- ▶ gesund arbeiten: Kompetenzen, Verhalten, Ressourcen
- ▶ Best-Practice: konkrete BGF-Maßnahmen
- ▶ Ergonomie: Menschengerechte Arbeitsgestaltung
- ▶ Umgang mit Krisen
- ▶ als Betriebsrat Kolleg\*innen in Krisenzeiten begleiten
- ▶ gesunde Führung

Seminarnummer	Termin	Seminarhaus	Ort	Anmeldefrist	Unterkunft	Verpflegung
Für alle Regionen						
A20025351312	04.11. – 07.11.25	NH Düsseldorf City	Düsseldorf	25.07.25	ca. 867 €	ca. 380 €
Nur für die Region Homburg-Saarpfalz						
A20025351313	04.11. – 07.11.25	Novotel City West	Düsseldorf	25.07.25	ca. 777 €	ca. 327 €





- ▶ mitarbeiter orientierte Führung und kennzahlenorientiertes Management als Spannungsfeld
- ▶ Wie schaffe ich als Führungskraft ein gutes Arbeits- und Betriebsklima?
- ▶ Arbeitsschutz: Fürsorgepflichten des Arbeitgebers
- ▶ Verantwortung und Aufgaben der Führungskräfte im Arbeitsschutz
- ▶ Betriebsratsarbeit bei Berufserkrankungen
- ▶ Individuelle Mitarbeiter:innenberatung (Employee Assistance Programm)
- ▶ Ziele, Vorteile einer internen oder externen EAP
- ▶ Mitarbeiter\*innenberatung als Teil eines strategischen Gesundheitsmanagements



JAV

SBV





## Zielgruppe

Betriebsräte, Vertrauensleute  
der Schwerbehinderten

## Referent\*innen

**Karin Büchling,**  
Fachanwältin für Arbeitsrecht

## Seminargebühr

440 € zzgl. Unterkunft und Verpflegung

## Freistellung

§ 37.6 BetrVG und § 179.4 SGB IX

## Anmeldung

Direkt über den QR Code unter  
[www.bildungsportal-mitte.de](http://www.bildungsportal-mitte.de)

# Grundlagen des betrieblichen Eingliederungsmanagements (BEM)

**Arbeitgeber sind gemäß § 167 Absatz 2 SGB IX verpflichtet, Maßnahmen zur Wiedereingliederung und zum Erhalt der Gesundheit sowie des Arbeitsplatzes von langzeitkranken Betroffenen zu ergreifen.** Dazu zählt das Angebot des Betrieblichen Eingliederungsmanagement (BEM).

Die betriebliche Umsetzung von Prävention und Eingliederungsmanagement hängt im Wesentlichen vom Engagement der Vertrauenspersonen der Schwerbehinderten und der Betriebsräte ab. In unserem Seminar machen wir euch vertraut mit dem Betrieblichen Eingliederungsmanagement und den darauf bezogenen Mitbestimmungsrechten. Somit werdet ihr fit für die aktive und fachlich fundierte Begleitung des BEM-Prozesses im Betrieb.

## Themen des Seminars

- ▶ Sinn und Zweck des Betrieblichen Eingliederungsmanagements (BEM)
- ▶ Gesetzliche Grundlagen
- ▶ Sollte ein\*e Arbeitnehmer\*in am BEM teilnehmen?
- ▶ Mitbestimmungsrechte des Betriebsrates:  
§ 87 Abs. 1 Nr. 1 BetrVG,  
§ 87 Abs. 1 Nr. 6 BetrVG,  
§ 87 Abs. 1 Nr. 7 BetrVG
- ▶ Rechtsprechung des BAG, insbesondere Beschluss vom 22.03.2016 – 1 ABR 14/14
- ▶ BEM-Grundsätze, insbesondere der Grundsatz der Freiwilligkeit
- ▶ Die Akteure des BEM
- ▶ Einladungsschreiben
- ▶ Erstgespräch und Fallgespräch(e)
- ▶ (Datenschutzrechtliche) Einwilligung
- ▶ Zweckbestimmung und Kündigungsverbot
- ▶ Verpflichtung auf die Vertraulichkeit
- ▶ Maßnahmen
- ▶ Dokumentation
- ▶ BEM-Akte und Personalakte
- ▶ Protokollierung

Seminarnummer	Termin	Seminarhaus	Ort	Anmeldefrist	Unterkunft	Verpflegung
Für alle Regionen						
A20025351310	09.10. – 10.10.25	Hotel Viktorosa	Hofgeismar	08.09.25	ca. 105 €	ca. 142 €





## Weniger Stress mit dem Stress

Effektives Stress- und Zeitmanagement für Betriebsratsmitglieder

**Stress ist eine der größten Gesundheitsgefahren des 21. Jahrhunderts, denn die Anforderungen an unsere tägliche Arbeit und die Komplexität steigen kontinuierlich.** Die Betriebsrats Tätigkeit wird immer öfter von Phasen mit Zeit- und Leistungsdruck bestimmt, die die Gesundheit beeinträchtigen können. Stressmanagement wird damit zur unverzichtbaren Kompetenz dafür, dauerhaft die eigene Gesundheit, Leistungsfähigkeit und die Freude an der Arbeit zu erhalten. Individuelles Zeitmanagement führt zu effizienter Betriebsratsarbeit und damit zu einem befriedigenden Arbeitsalltag. Dieses Seminar vermittelt auf lebendige Art, wie wir wirkungsvoll mit Stress umgehen und ihn reduzieren können. Dabei werden zum einen Stressfaktoren und das persönliche Stresserleben reflektiert und analysiert. Zum anderen vermittelt das Seminar neben den Mög-

lichkeiten zur Verbesserung der persönlichen Arbeitssituation Anregungen, wie die Zusammenarbeit im Gremium effektiver gestaltet werden kann. Abgerundet wird das Seminar mit alltagstauglichen und schnell erlernbaren Methoden zum Stressabbau und zur Regeneration.

### Themen des Seminars

- ▶ Was ist Stress?
- ▶ Was sind die Auswirkungen von Stress auf körperlicher und mentaler Ebene?
- ▶ Energiehaushalt und Energiequellen
- ▶ Modell der inneren Antreiber
- ▶ Stressfaktoren auf verschiedenen Ebenen identifizieren und verorten
- ▶ Reflexion des eigenen Umganges mit Zeit
- ▶ »Zeitdiebe« erkennen
- ▶ Zeit- und Projektplanung
- ▶ Probleme lösungsfokussiert bearbeiten
- ▶ Wirkungsvoll und respektvoll Grenzen setzen
- ▶ Lebensbalance – was sind meine Ziele, und wie finde ich einen Ausgleich?
- ▶ Verschiedene wirksame, schnell erlernbare Methoden zum Stressabbau, zur Entspannung und Regenerierung

### Zielgruppe

BR, Vertrauensleute der Schwerbehinderten

### Referent\*innen

Gerald Schmitt, Open-coach

### Seminargebühr

660 € zzgl. Unterkunft und Verpflegung

### Freistellung

§ 37.6 BetrVG  
bzw. § 179.4 SGB IX

### Anmeldung

Direkt über den QR Code unter  
[www.bildungsportal-mitte.de](http://www.bildungsportal-mitte.de)



Seminarnummer	Termin	Seminarhaus	Ort	Anmeldefrist	Unterkunft	Verpflegung
Für alle Regionen						
A20025351303	28.04. – 30.04.25	Hotel Kress	Bad Soden - Salmünster	28.03.25	ca. 200 €	ca. 295 €



JAV

SBV









# SPEZIALSEMINARE

## Betriebswirtschaft, Personalentwicklung und weitere Arbeitsfelder

Betriebswirtschaftliche Grundlagen für Betriebsratsmitglieder _____	58
Einführung in Künstliche Intelligenz _____	60
Grundlagen der Arbeit im Wirtschaftsausschuss _____	61



JAV

SBV





## Zielgruppe

Betriebsräte

## Referent\*innen

Sascha Cavelius, EWR Consulting

## Seminargebühr

440 € zzgl. Unterkunft und Verpflegung

## Freistellung

§ 37.6 BetrVG  
Für Mitglieder des Wirtschaftsausschusses, die kein Betriebsratsmandat haben, besteht ein entsprechender Schulungsanspruch gemäß § 107 BetrVG, sofern die erforderlichen Kenntnisse noch nicht vorhanden sind

## Anmeldung

Direkt über den QR Code unter [www.bildungsportal-mitte.de](http://www.bildungsportal-mitte.de)

# Betriebswirtschaftliche Grundlagen für Betriebsratsmitglieder

**Wie steht es um meinen Betrieb? Wie ist die wirtschaftliche Lage tatsächlich? Welche Auswirkungen hat die Finanzplanung auf die Belegschaft? Ist mit Personalabbau zu rechnen? All dies sind Fragen, zu deren Beantwortung es betriebswirtschaftliche Kenntnisse braucht. Entscheidungen im Unternehmen werden in der Regel unter wirtschaftlichen Gesichtspunkten getroffen. Doch wie interpretiere ich die wirtschaftlichen Zahlen richtig? Dafür sind betriebswirtschaftliche Grundkenntnisse und ein Grundverständnis über betriebswirtschaftliche Zusammenhänge notwendig.**

Das Wissen über wirtschaftliche Zusammenhänge im Unternehmen unterstützt Sie dabei, auf Augenhöhe mit der Unternehmensleitung zu verhandeln. In diesem Seminar werden Grundlagen der Betriebswirtschaftslehre, sowie wirtschaftliche Zusammenhänge und ihre Auswirkungen auf das Unternehmen und die Belegschaft beleuchtet. Es wird aufgezeigt, wie im Rahmen der Mitwirkungsrechte Einfluss genommen und wie die erworbenen Kenntnisse zielgerichtet in der Praxis umgesetzt werden können.



Seminarnummer	Termin	Seminarhaus	Ort	Anmeldefrist	Unterkunft	Verpflegung
Für alle Regionen						
A20025351302	15.04. – 17.04.25	Bildungszentrum Kirkel	Kirkel	17.03.25	ca. 57 €	ca. 148 €



## Themen des Seminars

- ▶ Themen im Seminar
- ▶ Beteiligung des Betriebsrats in wirtschaftlichen Angelegenheiten
- ▶ Rechte des Betriebsrats in wirtschaftlichen Angelegenheiten
- ▶ Zusammenarbeit und Informationsbeschaffung durch den Wirtschaftsausschuss optimieren
- ▶ Gemeinsam Strategien entwickeln und Einfluss nehmen
- ▶ Organisation und Steuerung des Unternehmens
- ▶ Rechtsformen von Unternehmen und ihre Auswirkungen
- ▶ Wo sind welche wirtschaftlichen Informationen vorhanden?
- ▶ Wie funktioniert die Planung und Steuerung des Unternehmens?
- ▶ Finanzielle Situation des Unternehmens
- ▶ Informationen aus Buchhaltung und Controlling nutzen
- ▶ Aktuelle Angaben aus Monatsauswertungen gewinnen
- ▶ Welche Informationen enthalten Bilanz sowie Gewinn- und Verlustrechnung?
- ▶ Weiterführende Erläuterungen aus Anhang und Lagebericht analysieren
- ▶ Zukünftige Situation des Unternehmens
- ▶ Folgen der Unternehmensplanung für die Personalsituation erkennen
- ▶ Wohin steuert das Unternehmen?
- ▶ Die Zukunftssicherung des Unternehmens beurteilen





## Zielgruppe

BR, JAV, SBV

## Referent\*innen

**Wilke Witte**, Trainer, Berater und Experte für angewandte KI, Hamburg

## Seminargebühr

660 € zzgl. Unterkunft und Verpflegung

## Freistellung

§ 37.6 BetrVG bzw. § 179.4 SGB IX

## Anmeldung

Direkt über den QR Code unter [www.bildungsportal-mitte.de](http://www.bildungsportal-mitte.de)

# Einführung in Künstliche Intelligenz

**Die fortschreitende Digitalisierung und der Einsatz von Künstlicher Intelligenz (KI) prägen zunehmend unsere Arbeitswelt.** Während auf der einen Seite Vieles einfacher wird, verändert sich gleichsam der Arbeitsalltag. Es entstehen neue Herausforderungen wie auch Gefahren für den Arbeitsplatz. Als Betriebsrätinnen und Betriebsräte treffen wir auf Sorgen und Verunsicherung. Dabei stehen wir selbst vor der Herausforderung, diese Technologien zu verstehen und aktiv mitzugestalten, wie diese im betrieblichen Kontext eingesetzt werden. In diesem Seminar erarbeiten wir ein fundiertes Verständnis von KI und ihren Auswirkungen auf die Arbeitsplätze sowie die Rolle der Arbeitnehmervertretung in diesem Kontext.

Wir beleuchten die technischen Grundlagen, erkunden Anwendungsbereiche und diskutieren die sozialen, ethischen sowie arbeitsrechtlichen Aspekte. Das Ziel ist, Sie mit dem notwendigen Wissen und Strategien auszustatten, damit Sie im Betriebsrat effektiv agieren und die Einführung von KI-Technologien im Sinne der Belegschaft begleiten können.

## Themen des Seminars

- ▶ Verständnis der Grundprinzipien von KI, maschinellem Lernen und neuronalen Netzen.
- ▶ Einblick in die Anwendungsbereiche von KI und deren Einfluss auf verschiedene Branchen und Arbeitsfelder.
- ▶ Diskussion über die sozialen und ethischen Implikationen von KI in der Arbeitswelt.
- ▶ Überblick über die rechtlichen Rahmenbedingungen, insbesondere die Mitbestimmungsrechte des Betriebsrats bei der Implementierung von KI-Systemen.
- ▶ Entwicklung von Strategien für eine transparente und mitarbeiterorientierte Gestaltung des KI-Einsatzes.

Seminarnummer	Termin	Seminarhaus	Ort	Anmeldefrist	Unterkunft	Verpflegung
Für alle Regionen						
A20025351315	08.12. – 10.12.25	BZ Kirkel	Kirkel	06.11.25	ca. 113 €	ca. 222 €





# Grundlagen der Arbeit im Wirtschaftsausschuss

**Der Wirtschaftsausschuss ist ein wichtiges Instrument zur Wahrung der Interessen der Beschäftigten.** Über ihn erlangt der Betriebsrat wichtige Informationen zur wirtschaftlichen und finanziellen Lage des Unternehmens und über ökonomischen Entscheidungen sowie deren Auswirkungen auf die Beschäftigung. Vielen Betriebsräten und Wirtschaftsausschussmitgliedern fällt es jedoch schwer, mit dem Arbeitgeber über die wirtschaftlichen Angelegenheiten des Betriebes zu beraten, die gewonnenen Informationen richtig einzuordnen und für die eigene Arbeit zu nutzen.

Unser Grundlagenseminar informiert über die Rolle und die Aufgaben des Wirtschaftsausschusses und vermittelt die Grundlagen des Jahresabschlusses. So werden auch »betriebswirtschaftliche Einsteiger« in die Lage versetzt, die Unterrichtungs- und Beratungsrechte, die dem Wirtschaftsausschuss per Gesetz zustehen, besser zu nutzen.

## Themen des Seminars

- ▶ Aufgaben und Selbstverständnis der Arbeit des Wirtschaftsausschusses sowie Rechtliche und organisatorische Grundlagen der Arbeit des Wirtschaftsausschusses, insbesondere Informations- und Beratungsrechte
- ▶ Wirtschaftliche Angelegenheiten, Geschäftsführung, Bildung und Bestellung von Mitgliedern
- ▶ Zusammenarbeit mit anderen Organen der Interessenvertretung
- ▶ Durchsetzung von Informations- und Beratungsrechten
- ▶ Unternehmensplanung und Jahresabschluss als Informationsquellen für den Wirtschaftsausschuss
- ▶ Tipps und Handlungsempfehlungen zur praktischen Arbeit

## Zielgruppe

Betriebsräte

## Referent\*innen

Sascha Cavelius, EWR Consulting

## Seminargebühr

660 € zzgl. Unterkunft und Verpflegung

## Freistellung

§ 37.6 BetrVG  
Für Mitglieder des Wirtschaftsausschusses, die kein Betriebsratsmandat haben, besteht ein entsprechender Schulungsanspruch gemäß § 107 BetrVG, sofern die erforderlichen Kenntnisse noch nicht vorhanden sind.

## Anmeldung

Direkt über den QR Code unter [www.bildungsportal-mitte.de](http://www.bildungsportal-mitte.de)



Seminarnummer	Termin	Seminarhaus	Ort	Anmeldefrist	Unterkunft	Verpflegung
Für alle Regionen						
A20025351306	26.05. – 28.05.25	Bildungszentrum Kirkel	Kirkel	23.04.25	ca. 113 €	ca. 222 €



JAV

SBV







# SPEZIALSEMINARE

## Tarifverträge, Entgelt und Leistung

Die Sache mit der Leistungsbeurteilung –  
insbesondere auch bei mobiler Arbeit \_\_\_\_\_ 64

Eingruppierung und betrieblicher Umgang  
mit AT-Beschäftigten \_\_\_\_\_ 65

Entgeltgestaltung im Rahmen  
der Transformation \_\_\_\_\_ 66



JAV

SBV





## Zielgruppe

Betriebsräte

## Referent\*innen

**Martin Lott,**  
Norddeutsches Beratungskontor

## Seminargebühr

660 € zzgl. Unterkunft und Verpflegung

## Freistellung

§ 37.6 BetrVG

## Anmeldung

Direkt über den QR Code unter  
[www.bildungsportal-mitte.de](http://www.bildungsportal-mitte.de)

# Die Sache mit der Leistungsbeurteilung – insbesondere auch bei mobiler Arbeit

## Noch nie haben so viele Arbeitnehmer\*innen »mobil« gearbeitet bzw. waren im Homeoffice tätig wie aktuell.

In diesem Zusammenhang ist der Betriebsrat bei der Ausgestaltung und der Sicherung wichtiger Schutzstandards gefragt. Neben generellen Regelungen zur Durchführung sollte der Betriebsrat hierbei auch die Leistungsdynamik im Blick haben. Wie verändert sich das Leistungsverhalten der »mobil« Arbeitenden, und welche Auswirkungen ergeben sich auf das Thema Leistungsbeurteilung? Euch für dieses Thema zu sensibilisieren, den Blick auf den Zusammenhang von Leistung und Entgelt im Rahmen mobiler Arbeit zu schärfen und erste Handlungs- und Gestaltungsansätze aufzuzeigen, ist Ziel dieses Seminars

## Themen des Seminars

- ▶ Verständnis und Erfahrung zu mobiler Arbeit bzw. Homeoffice
- ▶ Wie verändert sich Führung im Zusammenhang mit mobiler Arbeit bzw. Homeoffice?
- ▶ Wie verändern sich Arbeitsbedingungen und damit einhergehend auch die Leistungserwartungen und das Leistungsverhalten im Rahmen mobiler Arbeit bzw. Homeoffice?
- ▶ Was sind bei mobiler Arbeit bzw. Homeoffice die Kriterien für eine Leistungsbeurteilung, bzw. wie verändern sich bestehende Beurteilungskriterien in diesem Zusammenhang?
- ▶ Grundlagen der Leistungsbeurteilung – nach dem Entgeltrahmenabkommen (ERA) oder betriebsspezifisch
- ▶ Betrachtung betriebsverfassungsrechtlicher wie auch tariflicher Regelungen im Zusammenhang mit dem Thema Leistungsbeurteilung.
- ▶ Alternativen zur Leistungsbeurteilung im Rahmen einer leistungsbezogenen Vergütung im Zusammenhang mit mobiler Arbeit bzw. Homeoffice
- ▶ Ableiten von ersten betrieblichen Handlungsfeldern und Regelungsbedarfen

Seminarnummer	Termin	Seminarhaus	Ort	Anmeldefrist	Unterkunft	Verpflegung
Für alle Regionen						
A20025351311	03.11. – 05.11.25	Seminarhotel Jakobsberg	Grünberg	26.09.25	ca. 119 €	ca. 159 €







# Eingruppierung und betrieblicher Umgang mit AT-Beschäftigten

Arbeits- und tarifrechtliche Besonderheiten

**In vielen Betrieben nimmt die Anzahl außertarifliche Beschäftigter (AT-Beschäftigte) zu und gleichzeitig werden höhere Entgeltgruppen nicht mehr vergeben.** Für den Betriebsrat bedeutet es, neben den geltenden tariflichen Bestimmungen einordnen zu können, welchen rechtlichen Gestaltungsmöglichkeiten sie für die AT-Beschäftigten haben.

Das Seminar gibt einen Überblick über die rechtlichen Unterschiede zwischen tariflich und außertariflich Beschäftigten und die Mitbestimmungsmöglichkeiten des Betriebsrates. Darauf aufbauend werden Handlungsmöglichkeiten erarbeitet, die den Betriebsrat befähigen, alle Beschäftigten kompetent zu vertreten.

## Themen des Seminars

- ▶ Begriffsdefinition »außertariflicher Beschäftigter«
- ▶ Abgrenzung zu Tarifbeschäftigten
- ▶ Außertarif vs. Übertarif
- ▶ Mitbestimmungsmöglichkeiten des Betriebsrates (§ 87, § 99 BetrVG)
- ▶ Eingruppierungspraxis bei AT-Beschäftigten
- ▶ Kollektive Regelungsmöglichkeiten
- ▶ Handlungsmöglichkeiten zur »Rückkehr in den Tarif«
- ▶ Beteiligungsmöglichkeiten der Beschäftigten bei der betrieblichen Umsetzung

## Nutzen für die Praxis

Sicherer Abgrenzung zwischen außertariflich und tariflich Beschäftigten Handlungskompetenz für die Vertretung von AT-Beschäftigten

## Zielgruppe

Betriebsräte

## Referent\*innen

**Martin Lott,**  
BR-Fachreferent  
Norddeutsches Beratungskontors

## Seminargebühr

660 € zzgl. Unterkunft und Verpflegung

## Freistellung

§ 37.6 BetrVG

## Anmeldung

Direkt über den QR Code unter  
[www.bildungsportal-mitte.de](http://www.bildungsportal-mitte.de)



Seminarnummer	Termin	Seminarhaus	Ort	Anmeldefrist	Unterkunft	Verpflegung
Für alle Regionen						
A20025351305	12.05. – 14.05.25	Gartenhotel Heusser	Bad Dürkheim	11.04.25	ca. 228 €	ca. 302 €



## Entgeltgestaltung im Rahmen der Transformation

**Die aktuelle Wirtschaftssituation sowie der Einfluss der Digitalisierung und des Klimawandels sorgen für neuartige Anforderungen.** Der Transformationsprozess ist betrieblicher Bestandteil geworden, und der strukturelle Veränderungsgrad ist erheblich.

Jede\*r Einzelne ist mehr oder weniger stark von Veränderungen betroffen. Dabei sind verschiedenen Branchen und Arbeitsbereiche auf unterschiedliche Art und Weise berührt. Vonseiten der Arbeitgeber steht hierbei häufig die Erhöhung der Erträge im Vordergrund. Faktoren wie Kostenreduzierung, Durchlaufzeiten, Lieferfähigkeit und Qualität bilden den Schwerpunkt von Optimierungs- und Veränderungsprozessen im Rahmen der Transformation.

Darüber hinaus ist jegliche Verschwendung im Unternehmen zu eliminieren, und die Wertschöpfung ist zu steigern. Agile Arbeit und Methoden wie Lean, SMED, KVP, Wertstromanalysen usw. sind heute Standard und Treiber dieser Veränderungsprozesse. Der Betriebsrat trägt hierbei eine hohe Verantwortung – insbesondere auch im Rahmen der Entgeltgestaltung.





### Themen des Seminars

- ▶ Aktuelle Tendenzen bei Veränderungsprozessen in der heutigen Arbeitswelt
- ▶ Wie sehen und verarbeiten die Kolleg\*innen die betrieblichen Entwicklungen, und wie erleben sie ihre persönliche Arbeitssituation? Inwieweit verändert sich die »übertragene Arbeit« mit den betrieblichen Optimierungen/Veränderungen?
- ▶ Diskussion der Auswirkungen und Ansätze im Hinblick auf die anforderungsbezogene Entgeltfindung
- ▶ Kennzahlen und andere Leistungsindikatoren im Rahmen der betrieblichen Optimierungen/Veränderungen
- ▶ Beispielhafte Entgeltansätze im Rahmen von Lean und KVP
- ▶ Diskussion der Auswirkungen und Ansätze in Hinblick auf Entgeltgrundsätze und Entgeltmethoden auch im Zusammenhang mit tariflichen und betriebsverfassungsrechtlichen Regelungen
- ▶ Erstes (vorläufiges) Bewerten und Ableiten von Zielen des Seminars
- ▶ Hinterfragen der Einflüsse, die sich aus diesen Prozessen für die Entgeltgestaltung ergeben
- ▶ Bewerten, ob und wie sich Eingruppierungen durch diese Prozesse verändern
- ▶ Einschätzen, inwieweit Entgeltgrundsätze/-methoden noch passend sind?
- ▶ Ermöglichen einer Auswahl des Entgeltgrundsatzes, der auch in der zukünftigen Arbeitswelt der Leistungsgerechtigkeit am besten Rechnung trägt
- ▶ Aufzeigen von Handlungsmöglichkeiten für eine Leistungsregulation innerhalb dieser veränderten Arbeitswelt Handlungsbedarfen

### Zielgruppe

Betriebsräte

### Referent\*innen

**Martin Lott,**  
Norddeutsches Beratungskonto

### Seminargebühr

660 € zzgl. Unterkunft und Verpflegung

### Freistellung

§ 37.6 BetrVG

### Anmeldung

Direkt über den QR Code unter  
[www.bildungsportal-mitte.de](http://www.bildungsportal-mitte.de)



Seminarnummer	Termin	Seminarhaus	Ort	Anmeldefrist	Unterkunft	Verpflegung
Für alle Regionen						
A20025351301	10.03. – 12.03.25	Hotel Viktorosa	Hofgeismar	07.02.25	ca. 205 €	ca. 213 €







# JAV SEMINARE



Grundlagenseminar für Jugend- und  
Auszubildendenvertreter\*innen (JAV I) \_\_\_\_\_ 70

Aufbauseminar für Jugend- und  
Auszubildendenvertreter\*innen (JAV II) \_\_\_\_\_ 72





**ORGA  
NiCE**

### Zielgruppe

Das Seminar richtet sich als Grundlagenseminar an gewählte Jugend- und Auszubildendenvertretungen.

### Referent\*innen

Referent\*innen-Team, Bezirk Mitte

### Seminargebühr

1.100 € zzgl. Unterkunft und Verpflegung

### Freistellung

§ 37.6 BetrVG

### Anmeldung

Direkt über den QR Code unter [www.bildungsportal-mitte.de](http://www.bildungsportal-mitte.de)



BETRIEBSRÄTE-  
AKADEMIE MITTE

Bildungsprogramm 2025 | Für BR, JAV und SBV

## Grundlagenseminar für Jugend- und Auszubildendenvertreter\*innen (JAV I)

**Du bist neu gewählte\*r Jugend- und Auszubildendenvertreter\*in und findest dich so langsam in deine neue Funktion ein?** – Du fragst dich, welche Rechte du hast und welche Pflichten auf dich zu kommen? – Du brauchst Tipps für deine tägliche Arbeit? – Du würdest dich gern mit Jugend- und Auszubildendenvertreter\*innen aus anderen Betrieben austauschen und vernetzen? Dann bist du genau hier richtig!

### Themen des Seminars

Ausgehend von den Fragen und den Erfahrungen der Seminarteilnehmer\*innen wollen wir in diesem Seminar

- ▶ die Aufgabenbereiche und Handlungsoptionen der Jugend- und Auszubildendenvertretung besprechen,
- ▶ die Qualität der Ausbildung analysieren und die Möglichkeiten der betrieblichen Interessenvertretung aufzeigen,
- ▶ den Interessengegensatz von Kapital und Arbeit und die Notwendigkeit gewerkschaftlicher Interessenvertretung genauer untersuchen,

- ▶ die für deine Arbeit als Jugend- und Auszubildendenvertreter\*in notwendigen Gesetze genauer unter die Lupe nehmen,
- ▶ dir einen umfassenden Überblick über weiterführende Seminarangebote für Jugend- und Auszubildendenvertreter\*innen geben.

Und natürlich sprechen wir darüber, wie Gewerkschaften inner- und außerhalb der Betriebe agieren müssen, damit wir unsere Ziele und Forderungen für »Gute Arbeit« und »Gutes Leben« durchsetzen können.

Das JAV-Grundlagenseminar dauert eine Woche und wird von erfahrenen Referent\*innen geleitet.



Seminarnummer	Termin	Seminarhaus	Ort	Regionen/Region	Anmeldefrist	Unterkunft	Verpflegung
A20025320210	12.01. – 18.01.25	BZ Beverungen	Beverungen	Nordhessen	09.12.24	ca. 720 €	ca. 650 €
A20025320201	19.01. – 25.01.25	Johanniter Hotel	Butzbach	Hanau-Fulda	02.12.24	ca. 528 €	ca. 463 €
A20025320211	26.01. – 31.01.25	BZ Bad Orb	Bad Orb	Völklingen	20.12.24	ca. 720 €	ca. 480 €
A20025320202	26.01. – 01.02.25	ver.di Bildungszentrum	Gladenbach	Mittelhessen	20.12.24	ca. 521 €	ca. 699 €
A20025320212	02.02. – 08.02.25	BZ Beverungen	Beverungen	Thüringen	03.01.25	ca. 720 €	ca. 650 €
A20025320203	02.02. – 08.02.25	Brückenmühle	Roes	Neuwied	06.01.25	ca. 354 €	ca. 446 €
A20025320213	09.02. – 15.02.25	ver.di Bildungszentrum	Naumburg	Nordhessen	02.01.25	ca. 400 €	ca. 588 €
A20025320204	09.02. – 15.02.25	Brückenmühle	Roes	Homburg-Saarpfalz	10.01.25	ca. 354 €	ca. 446 €
A20025320214	16.02. – 22.02.25	Gartenhotel Heusser	Bad Dürkheim	Koop. Pfalz	17.01.25	ca. 684 €	ca. 668 €
A20025320205	16.02. – 22.02.25	Kress Hotel	Bad Soden	Herborn	17.01.25	ca. 499 €	ca. 546 €
A20025320206	23.02. – 01.03.25	ver.di Bildungszentrum	Gladenbach	Mittelhessen	10.01.25	ca. 521 €	ca. 699 €
A20025320215	02.03. – 08.03.25	BZ Bad Orb	Bad Orb	Frankfurt	31.01.25	ca. 720 €	ca. 480 €
A20025320209	09.03. – 15.03.25	BZ Kirkel	Kirkel	für alle Regionen	07.02.25	ca. 378 €	ca. 520 €
A20025320208	09.03. – 15.03.25	Brückenmühle	Roes	Neunkirchen / Saarbrücken	07.02.25	ca. 354 €	ca. 446 €
A20025320207	16.03. – 22.03.25	Brückenmühle	Roes	Bad Kreuznach	14.02.25	ca. 354 €	ca. 446 €
A20025320216	30.03. – 04.04.25	Kress Hotel	Bad Soden	Mainz/Darmstadt	28.02.25	ca. 499 €	ca. 546 €
A20025320217	06.04. – 12.04.25	BZ Kirkel	Kirkel	Koop. Pfalz	04.04.25	ca. 378 €	ca. 520 €
A20025320218	06.04. – 12.04.25	Brückenmühle	Roes	Koblenz/Neuwied	04.04.25	ca. 354 €	ca. 446 €
A20025320219	18.05. – 24.05.25	Brückenmühle	Roes	für alle Regionen	17.04.25	ca. 354 €	ca. 446 €
A20025320220	09.11. – 15.11.25	BZ Beverungen	Beverungen	für alle Regionen	10.10.25	ca. 720 €	ca. 600 €
A20026320201	01.03. – 07.03.26	Brückenmühle	Roes	Neuwied/Koblenz	31.01.26	ca. 354 €	ca. 446 €









## Aufbauseminar für Jugend- und Auszubildendenvertreter\*innen (JAV II)

**Zu einer erfolgreichen JAV-Tätigkeit gehört der umfassende Blick auf die Qualität der Berufsausbildung. Dazu wird entsprechendes »Handwerkszeug« benötigt.** Neben der Vertiefung der Gesetze und grundlegenden Mitbestimmungsrechte der Jugend- und Auszubildendenvertretung, geht es in diesem Seminar um Handlungs- und Mitbestimmungsmöglichkeiten zur Verbesserung der Ausbildungsqualität. Dazu zählen Grundlagen der Kommunikation mit der in § 60 Abs. 1 BetrVG genannten Personen, sowie Möglichkeiten der Informationsbeschaffung und Kommunikation. Die Teilnehmenden lernen mit den Akteuren im Betrieb zusammen zu arbeiten und Lösungsansätze für eine gute Ausbildung zu entwickeln.

### Themen des Seminars

- ▶ Das »duale System« der Beruflichen Bildung (Betrieb und Schule) und die gesetzlichen Rahmenbedingungen.
- ▶ Das Berufsbildungsgesetz (BBiG) und seine konkreten Handlungsmöglichkeiten.
- ▶ Überwachung der Einhaltung von Ausbildungsrahmenplänen und Rahmenlehrplänen.
- ▶ Vertiefung der rechtlichen Grundlagen (BetrVG mit Kommentierung, Tarifverträge und Tarifvorbehalt).
- ▶ Mitbestimmungsmöglichkeiten zur Verbesserung der Ausbildungsqualität.
- ▶ Informationsbeschaffung und Grundlagen der Kommunikation.
- ▶ Aktivitäten systematisch und strukturiert planen und umsetzen.
- ▶ Beispiele für konkrete Mitbestimmung und Mitwirkung.

### Zielgruppe

Jugend- und Auszubildendenvertreter\*innen, die an einem »JAV-Grundlagenseminar« teilgenommen haben.

### Referent\*innen

Referent\*innen Team Bezirk Mitte

### Seminargebühr

1.100 € zzgl. Unterkunft und Verpflegung

### Freistellung

§ 37.6 BetrVG

### Anmeldung

Direkt über den QR Code unter [www.bildungsportal-mitte.de](http://www.bildungsportal-mitte.de)



Seminarnummer	Termin	Seminarhaus	Ort	Anmeldefrist	Unterkunft	Verpflegung
Für die Region Eisenach/Suhl						
A20025320221	12.10. – 17.10.25	BZ Beverungen	Beverungen	12.09.25	ca. 720 €	ca. 600 €







# SBV SEMINARE



Zentrale Aufgaben  
der Schwerbehindertenvertretung  
(Teilhabepaxis I)

76





## Zentrale Aufgaben der Schwerbehinderten- vertretung (Teilhabepraxis I)

**Die Aufgaben der Schwerbehindertenvertretung sind ein wichtiger Teil der Mitbestimmungs- und Mitwirkungsmöglichkeiten im Betrieb.** Fragen der Eingliederung von Schwerbehinderten und ihre Einbindung in die betrieblichen Abläufe sind aber auch Aufgaben des Betriebsrates und der gewerkschaftlichen Vertrauensleute. Die Gestaltung von diskriminierungsfreien Arbeitsplätzen und entsprechenden Arbeitsbedingungen ist ein wichtiges gewerkschaftliches Ziel.

Auch deshalb stellt die IG Metall an den Gesetzgeber Forderungen, die die Rahmenbedingungen für die Menschen mit Behinderung und für ihre Interessenvertretung erleichtern. Das Seminar bietet die Chance, sich mit den vielfältigen Aufgaben der Schwerbehindertenvertretung vertraut zu machen und konkrete Handlungsmöglichkeiten zu erfahren.



### Zielgruppe

Das Seminar richtet sich an Vertrauensleute der Schwerbehinderten (§ 179.4 SGB IX) und an Betriebsratsmitglieder (§ 37.6 BetrVG).

Sinnvoll ist die vorherige Teilnahme an einem Grundlagenseminar A I, BR I bzw. Seminar AuG I.

### Referent\*innen

Referent\*innen-Team, Bezirk Mitte

### Seminargebühr

1.100 € zzgl. Unterkunft und Verpflegung

### Freistellung

§ 37 Abs. 6 BetrVG bzw.  
§ 179 Abs. 4 SGB IX

### Anmeldung

Direkt über den QR Code unter  
[www.bildungsportal-mitte.de](http://www.bildungsportal-mitte.de)

### Themen des Seminars

- ▶ Erfahrungsaustausch zum Handlungsfeld Schwerbehindertenvertretung,
- ▶ Trends zu den Veränderungen in der Arbeitswelt, unternehmerischen Strategien und ihre Wirkungen auf die Arbeitsplätze und Arbeitsbedingungen,
- ▶ soziale und gesundheitliche Risiken in der Arbeitswelt,
- ▶ Ausmaß und Ursachen von Behinderungen,
- ▶ Stellung, Aufgaben und Rechte der Schwerbehindertenvertretung,
- ▶ Forderungen und Kampagnen der IG Metall im Rahmen »Gute Arbeit – gutes Leben«,
- ▶ Praxisbeispiele zur Organisation der SBV-Arbeit,
- ▶ Fallbeispiele zu den Informations-, Beratungs- und Betreuungsrechten,
- ▶ Zusammenarbeit mit außerbetrieblichen Stellen, wie Integrationsamt, Agentur für Arbeit usw.,
- ▶ wie Beschäftigte mit Behinderung in die Interessenvertretung einbezogen werden können,
- ▶ Informationen über Weiterbildungsmöglichkeiten.



Seminarnummer	Termin	Seminarhaus	Ort	Anmeldefrist	Unterkunft	Verpflegung
Für alle Regionen						
A20025320801	16.02. – 21.02.25	Seminarzentrum Rückersbach	Johannesberg	20.12.24	545 €	540 €
A20025320802	02.11. – 07.11.25	Hotel Zugbrücke	Höhr-Grenzhausen	02.10.2025	570 €	492 €







# BILDUNGSBERATUNG

Qualifizierung Zielorientiert:  
maßgeschneidert für euren Bedarf –  
Bildungsberatung für Betriebsräte,  
JAVen und SBVen

80



# BILDUNGSBERATUNG

## Qualifizierung Zielorientiert: maßgeschneidert für euren Bedarf

Bildungsberatung für Betriebsräte, JAVen und SBVen

**Gute Qualifikation, Engagement und Erfahrung – das brauchen starke und durchsetzungsfähige Interessenvertretungen.** Besonders heute, wo der rasante gesellschaftliche Wandel und ständige Veränderungen in den Betrieben euch vor immer komplexere Herausforderungen stellen.

Ob ihr in Betriebsrat, JAV oder SBV aktiv seid: Wir machen euch rundum fit für eure spannende und verantwortungsvolle Aufgabe.

## Wir bieten die richtigen Seminare – und wir haben einen Plan!

**Nicht jede\*r profitiert von derselben Weiterbildung – aber was ist für wen das Richtige?** Das finden wir gemeinsam heraus. Egal ob neu im Amt oder schon lange dabei, ob individuelle Qualifizierung oder ein Seminar für ein ganzes Gremium: Wir sind an eurer Seite und unterstützen euch durch zielgerichtete und nachhaltige Bildungsplanung.

So wird nicht nur eure Handlungsfähigkeit gestärkt. Gute Planung bringt auch den Kolleg\*innen Sicherheit am Arbeitsplatz, schafft Verlässlichkeit für das Gremium und hilft euch selbst, den Überblick zu behalten. Bei Bedarf begleiten wir euch auch über einen längeren Zeitraum.

**Euer Bedarf bestimmt den Inhalt der Beratung.**







### Mögliche Themen:

- ▶ Seminarangebote – ein Überblick
- ▶ Seminarempfehlungen: BR-Führerschein, JAV-Führerschein, weitere Ausbildungsgänge
- ▶ Grundsätze der Grundlagenbildung für alle
- ▶ Spezialwissen nach Aufgaben und Zuständigkeit
- ▶ Spezielle Gremienschulungen, Klausuren, Workshops
- ▶ Recht auf Qualifizierung:  
gesetzliche Freistellungsmöglichkeiten  
BetrVG § 37.6, § 37.7
- ▶ Weiterbildungsgesetze der Länder
- ▶ Qualifizierungsplan für ein Gremium
- ▶ Individueller Qualifizierungsplan
- ▶ Unterstützende Werkzeuge/Excel-Tabellen
- ▶ Bildungsorganisation im Gremium,  
die\*der betriebliche Bildungsberater\*in



### Interesse?

**Einfach anrufen und einen  
Termin vereinbaren.**

Betriebsräte-Akademie Mitte  
Daniel Erbes | Telefon: 069 1338920-10  
daniel.erbes@br-akademie-mitte.de







# RUND UMS SEMINAR

Teilnahmebedingungen	84
Musterformulare	86
Betriebsratsbeschluss	86
Mitteilung an den Arbeitgeber	87
Anmeldeformular	88
Deine IG Metall vor Ort	90
Bildungszentren, Seminarhäuser und -Hotels	92





## Teilnahmebedingungen

### Anmeldung

Bitte meldet euch für alle im Seminarplan enthaltenen Seminare möglichst frühzeitig in eurer zuständigen Geschäftsstelle, bei der Betriebsräte-Akademie Mitte oder direkt online auf unserer Website an. Beachtet dabei bitte die jeweilige Anmeldefrist. Ein passendes Anmeldeformular findet ihr auf den folgenden Seiten. Rechtzeitig vor Seminarbeginn erhält jede\*r Teilnehmer\*in eine Einladung sowie weitere Hinweise zum Seminarbesuch (zur Anreise, zum Seminarbeginn und -ende usw.).

### Freistellung

Mitglieder des Betriebsrates und Mitglieder der Jugend- und Auszubildendenvertretung haben Freistellungsanspruch gemäß § 37 Abs. 6 BetrVG. Seminare nach § 37 Abs. 6 BetrVG vermitteln Kenntnisse, die für die Arbeit des Betriebsrates bzw. der Jugend- und Auszubildendenvertretung erforderlich sind.

Zur Teilnahme an Seminaren nach § 37 Abs. 6 BetrVG ist ein entsprechender Betriebsratsbeschluss sowie die Mitteilung an den Arbeitgeber erforderlich. Die Formulare dazu findet ihr auf den folgenden Seiten.

Vertrauenspersonen der Schwerbehinderten haben einen Freistellungsanspruch nach § 179 Abs. 4 SGB IX. Welcher Freistellungsanspruch auf die einzelnen Seminare zutrifft, ist direkt bei den Seminaren angegeben.

### Seminarkosten

Alle Preise vorbehaltlich Irrtum und Preisänderungen. Der Arbeitgeber trägt die Gesamtkosten. Dazu zählen die Seminargebühr sowie Unterkunfts- und Verpflegungskosten. Die im Bildungsprogramm ausgewiesenen Kosten für Unterkunft und Verpflegung sind inkl. MwSt. und basieren auf den Angeboten der Seminarhäuser und können bei der Abrechnung abweichen.

Seminarkosten sowie Unterkunft und Verpflegung stellen wir dem Arbeitgeber in Rechnung. Dazu ist es unbedingt erforderlich, uns im Vorfeld des Seminars die Seminarplatzbestellung/Kostenübernahmeerklärung unterzeichnet vom Arbeitgeber zu übermitteln.

Die Kosten für die An- und Abreise müssen von den Teilnehmenden selbst mit dem Arbeitgeber abgerechnet werden.

Die Betriebsräte-Akademie Mitte gGmbH ist als gemeinnützige Gesellschaft anerkannt. Die Seminargebühren sind

gem. § 4 Nr. 22 UStG steuerfrei; die Leistungen für Unterkunft und Verpflegung werden im Rahmen unseres Zweckbetriebes erbracht und unterliegen dem gesetzlich festgelegtem Steuersatz.

### Zahlungsmodalitäten

Die Zahlung erfolgt nach Rechnungsstellung. Nach den gesetzlichen Vorschriften ist die Seminargebühr gem. § 4 Nr. 22 UStG steuerfrei; die Leistungen für Unterkunft und Verpflegung unterliegen der gesetzlichen Umsatzsteuer.

Die Rechnung enthält entsprechend der Bundesarbeitsgerichts-Rechtsprechung die Kosten für das Seminar, Mehrwertsteuersätze und die zuzuordnenden Beträge. Der Arbeitgeber überweist anschließend gemäß dieser Rechnung den Rechnungsbetrag an die Betriebsräte-Akademie Mitte gGmbH.





## Seminarabsagen und Änderungsvorbehalt

Im Fall einer Verhinderung bitten wir darum, uns schnellstmöglich zu informieren, damit wir den Seminarplatz noch anderweitig vergeben bzw. Ausfallkosten vermieden werden können. Wir behalten uns die Erhebung einer Bearbeitungsgebühr vor. Wenn Seminaerausfallkosten entstehen, werden diese den jeweiligen Verursacher\*innen in Rechnung gestellt, zum Beispiel dem jeweiligen Arbeitgeber, wenn er die Teilnahme am Seminar verhindert oder plötzliche dringende betriebliche Gründe vorgetragen werden, die eine Seminarteilnahme verhindern.

Allerdings berechnen wir Ausfallkosten auch einzelnen Angemeldeten, die sich ohne wichtigen Grund vom Seminar abmelden bzw. nicht teilnehmen.

Dies gilt nicht bei der Vorlage eines wichtigen Grundes wie zum Beispiel einer durch ärztliches Attest nachgewiesenen Arbeitsunfähigkeit.

Sollten vor Seminarbeginn noch Fragen auftreten, wendet euch gerne direkt an uns.

Die Betriebsräte-Akademie Mitte behält sich vor, Seminare aufgrund unvorhergesehener Ereignisse, die die Durchführung der Veranstaltung unmöglich machen, auch kurzfristig abzusagen.

## Datenschutzerklärung

Die Betriebsräte-Akademie Mitte verpflichtet sich, die Bestimmungen der Datenschutzgrundverordnung (DSGVO) einzuhalten. Die für die Geschäftsabwicklung erforderlichen Daten werden (elektronisch) gespeichert und im für die Auftragsabwicklung notwendigen Rahmen an Subventionsgeber/Kooperationspartner/Vertragsnehmer wie Tagungshotels/Bildungsstätten usw. weitergegeben. Eine Weitergabe der Adressen an Dritte zum Zweck der Werbung ist ausgeschlossen. Nach der DSGVO haben die Teilnehmer\*innen als Betroffene das Recht, Auskunft über die über sie gespeicherten personenbezogenen Daten zu erhalten.

Mehr Infos unter [bildungsportal-mitte.de](https://bildungsportal-mitte.de)





## Musterformular Betriebsratsbeschluss

Der Betriebsrat der Firma

---



---

hat in seiner Sitzung am \_\_\_\_\_ beschlossen,  
die Kollegen\*innen

---



---



---

zur Teilnahme am Seminar

von \_\_\_\_\_ bis \_\_\_\_\_

in \_\_\_\_\_

---

zu entsenden.

Vorsorglich benennt der Betriebsrat die Kollegen\*innen

---



---



---

als Ersatzmitglieder.

Der Betriebsrat geht davon aus, dass es sich bei dem Seminar um eine Bildungsveranstaltung im Sinne des § 37 Abs. 6 BetrVG bzw. § 179 Abs. 4 SGB IX handelt. Der Betriebsrat hat beschlossen, im Falle der Zahlungsverweigerung durch den Arbeitgeber einen dafür qualifizierten Rechtsanwalt mit der Durchsetzung der Rechte des Betriebsrates zu beauftragen, das heißt, ein Beschlussverfahren einzuleiten.

Darüber hinaus weist der Betriebsrat darauf hin, dass die Betriebsräte-Akademie Mitte gGmbH Ausfallkosten in Rechnung stellen wird, wenn ein\*e Seminarteilnehmer\*in an der Teilnahme des Seminars gehindert wird bzw. nicht teilnimmt. Ausfallkosten werden jedoch nur dann in Rechnung gestellt, wenn solche tatsächlich entstehen.

\_\_\_\_\_ Datum

\_\_\_\_\_ Unterschrift Betriebsrat





# Musterformular

## Mitteilung an den Arbeitgeber

Betriebsratsbeschluss zur Teilnahme an einem Seminar gemäß § 37 Abs. 6

Betriebsrat der Firma: \_\_\_\_\_

Datum: \_\_\_\_\_

An die Geschäftsleitung der Firma \_\_\_\_\_

Sehr geehrte Damen und Herren,

der Betriebsrat hat in seiner Sitzung vom \_\_\_\_\_ beschlossen, dass nachfolgend  
genannte Kollegen\*innen

Name, Vorname

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

vom \_\_\_\_\_ bis \_\_\_\_\_

an einem Seminar der Betriebsräte-Akademie Mitte gGmbH mit dem Titel

\_\_\_\_\_ teilnehmen.

Die Inhalte des Seminars vermitteln Kenntnisse, die für die Arbeit des Betriebsrates bzw. der Jugend- und Auszubildendenvertretung erforderlich sind. Die Kosten für die Teilnahme sind gemäß § 37 Abs. 6 in Verbindung mit den §§ 40 Abs. 1 und 37 Abs. 2 BetrVG vom Arbeitgeber zu tragen. Die tatsächlich anfallenden Kosten werden dem Unternehmen im Anschluss an das Seminar in Rechnung gestellt. Das Entgelt bzw. die Ausbildungsvergütung ist für die Zeit des Seminars weiterzuzahlen. Die Fahrtkosten werden nach Seminarende direkt durch die Teilnehmenden mit dem Arbeitgeber abgerechnet.

Die Betriebsräte-Akademie Mitte gGmbH wird zudem Seminaerausfallkosten in Rechnung stellen, wenn unsere oben genannten Kolleginnen und Kollegen nicht an dem Seminar teilnehmen; es sei denn, sie sind innerhalb der Anmeldefrist wieder abgemeldet worden oder der Platz kann anderweitig belegt werden oder der\*die Teilnehmer\*in ist durch Krankheit (nachgewiesen durch ärztliches Attest) an der Seminarteilnahme gehindert..

Wir bitten Sie, die jeweiligen betrieblichen Vorgesetzten über die Abwesenheit der Betriebsrats- bzw. JAV-Mitglieder zu informieren.

Mit freundlichen Grüßen

\_\_\_\_\_  
Betriebsratsvorsitzende\*r

Anlage: Kopie des Betriebsratsbeschlusses





## Anmeldeformular

Seminar-Titel		Seminar-Nr.		Termin
Ausweich-Seminar (falls das erstgenannte Seminar bereits belegt ist)		Seminar-Nr.		Termin
Vorname		Telefon privat		
Nachname		Telefon mobil/dienstlich		
		<input type="checkbox"/> männlich <input type="checkbox"/> weiblich		
Straße, Hausnummer		E-Mail		
PLZ, Ort		Übernachtung		<input type="checkbox"/> ja <input type="checkbox"/> nein
Arbeitgeber		Ein Beschluss gemäß der jeweiligen Freistellungsgrundlage wurde gefasst, der Arbeitgeber ist informiert. Die Teilnahmebedingungen der Veranstalter erkenne ich an.		
		Datum, Unterschrift		
Straße, Hausnummer				
PLZ, Ort				
Mitgliedsnummer (falls zur Hand)				
Geschäftsstelle				

Bitte direkt an die Betriebsräte-Akademie Mitte  
per Fax **069 1338920-29** oder per Post:

**Betriebsräte-Akademie Mitte**  
**Wilhelm-Leuschner-Straße 83**  
**60329 Frankfurt am Main**

**Bei Fragen auch direkt anrufen:**  
**Betriebsräte-Akademie Mitte**  
**Telefon 069 1338920-0**

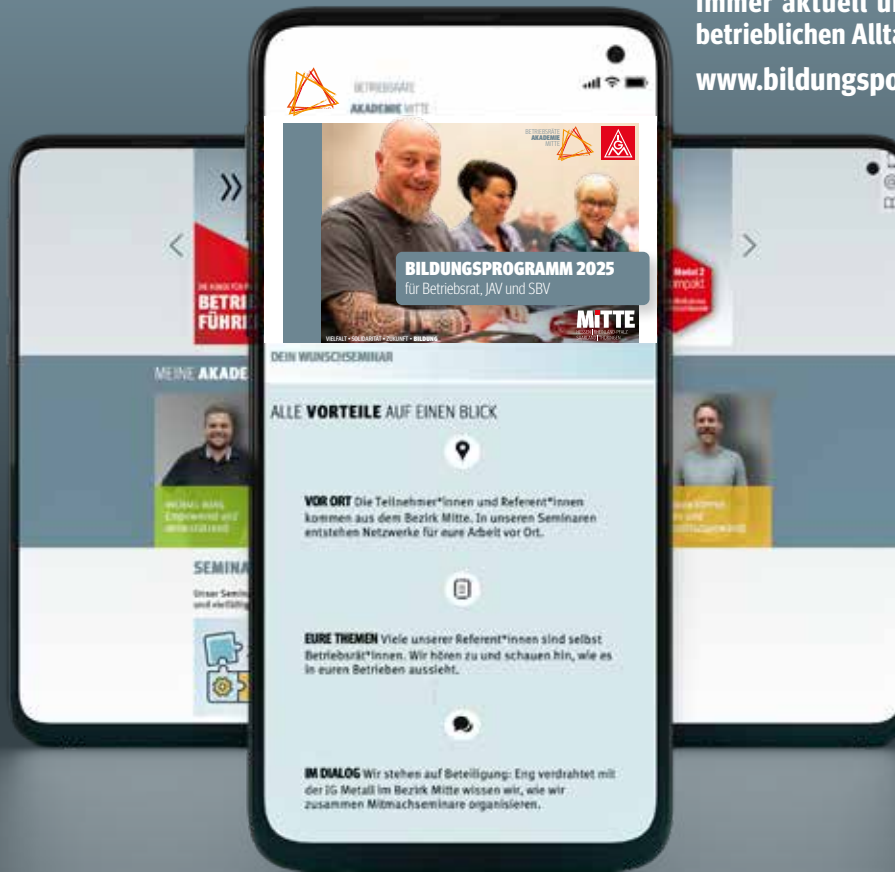




Seminare, Bildungsurlaube, Tages- und Wochenendveranstaltungen, Tagungen, Konferenzen, Onlinekurse: Du findest alle Angebote auch auf unserer Website!

Immer aktuell und voller Informationen, die dich im betrieblichen Alltag unterstützen. Klick mal rein:

[www.bildungsportal-mitte.de](http://www.bildungsportal-mitte.de)



- ▶ Die Seminarampel: alle Seminare mit Infos über freie Plätze
- ▶ Direkte Anmeldung zu deinem Wunschseminar
- ▶ Fortlaufend neue Angebote zu aktuellen Themen
- ▶ Zielgruppenspezifische Angebote
- ▶ Alles zu Freistellungen nach dem Betriebsverfassungsgesetz
- ▶ Das Bildungsprogramm als PDF zum Herunterladen
- ▶ Infos zu Seminarorten und Referent\*innen
- ▶ Alle wichtigen Adressen und direkten Kontakte zum Bildungsteam Mitte
- ▶ FAQs rund um deine Teilnahme



# DEINE IG METALL VOR ORT

## 1 IG Metall Bad Kreuznach

Salinenstraße 37  
55543 Bad Kreuznach  
Telefon 0671 4833889-0  
bad-kreuznach@igmetall.de  
igmetall-bad-kreuznach.de

## 2 IG Metall Darmstadt

Friedbergerstraße 25  
64289 Darmstadt  
Telefon 06151 3667-0  
darmstadt@igmetall.de  
igmetall-darmstadt.de

## 3 IG Metall Eisenach

Rennbahn 5  
99817 Eisenach  
Telefon 03691 2549-0  
eisenach@igmetall.de  
igmetall-eisenach.de

## 4 IG Metall Erfurt

Wallstraße 18  
99084 Erfurt  
Telefon 0361 56585-0  
erfurt@igmetall.de  
igmetall-erfurt.de

## 5 IG Metall Frankfurt

Wilhelm-Leuschner-Str. 69–77  
60329 Frankfurt am Main  
Telefon 069 242531-0  
frankfurt@igmetall.de  
igmetall-frankfurt.de

## IG Metall Hanau-Fulda

**6 Büro Hanau**  
Am Freiheitsplatz 6  
63450 Hanau  
Telefon 0 6181 9202-0  
hanau-fulda@igmetall.de  
igmetall-hanau-fulda.de

## 7 Büro Fulda

Heinrichstraße 79  
36037 Fulda  
Telefon 0661 90286-20  
hanau-fulda@igmetall.de  
igmetall-hanau-fulda.de

## IG Metall Herborn/Betzdorf

**8 Büro Herborn**  
Walther-Rathenau-Str. 55  
35745 Herborn  
Telefon 02772 57073-0  
herborn-betzdorf@igmetall.de  
igmetall-herborn.de

## 9 Büro Betzdorf

Wilhelmstraße 18  
57518 Betzdorf  
Telefon 02741 9761-0  
herborn-betzdorf@igmetall.de  
igmetall-betzdorf.de

## 10 IG Metall Homburg-Saarpfalz

Talstraße 36  
66424 Homburg, Saar  
Telefon 06841 9337-10  
homburg-saarpfalz@igmetall.de  
igmetall-homburg-saarpfalz.de

## IG Metall Jena-Saalfeld, Gera

**11 Büro Jena-Saalfeld**  
Johannisplatz 14  
07743 Jena  
Telefon 03641 4686-0  
jena-saalfeld@igmetall.de  
igmetall-jena-saalfeld-gera.de

## 12 Büro Gera

Karl-Schurz-Straße 13  
07545 Gera  
Telefon 0365 82143-0  
gera@igmetall.de  
igmetall-jena-saalfeld-gera.de

## 13 IG Metall Kaiserslautern

Richard-Wagner-Straße 1  
67655 Kaiserslautern  
Telefon: 0631 36648-0  
kaiserslautern@igmetall.de  
igmetall-kaiserslautern.de

## 14 IG Metall Koblenz

Moselring 5-7a  
56068 Koblenz  
Telefon 0261 91517-14  
koblenz@igmetall.de  
igmetall-koblenz.de

## 15 IG Metall Landau

Paul-von-Denis-Straße 7  
76829 Landau in der Pfalz  
Telefon 06341 96893-0  
landau@igmetall.de  
igmetall-landau.de

## 16 IG Metall Ludwigshafen-Frankenthal

Pilgerstraße 1  
67227 Frankenthal  
Telefon 06233 3563-0  
ludwigshafen-frankenthal@igmetall.de  
igmetall-ludwigshafen-frankenthal.de

## 17 IG Metall Mainz-Wiesbaden

Kaiserstraße 26-30  
55116 Mainz  
mainz-wiesbaden@igmetall.de  
Telefon 06131 27078-0  
igmetall-mainz-wiesbaden.de

## 18 IG Metall Mittelhessen

Cranachstraße 2  
35396 Gießen  
Telefon 0641 93217-0  
mittelhessen@igmetall.de  
igmetall-mittelhessen.de

## 19 IG Metall Neunkirchen

Bürgermeister-Ludwig-Str. 8  
66538 Neunkirchen  
Telefon 06821 401750  
neunkirchen@igmetall.de  
igmetall-neunkirchen.de

## 20 IG Metall Neuwied

Andernacher Straße 70  
56564 Neuwied  
Telefon 02631 8368-12  
neuwied@igmetall.de  
igmetall-neuwied.de

## 21 IG Metall Nordhausen

Bahnhofstraße 15-16  
99734 Nordhausen  
Telefon 03631 4689-0  
nordhausen@igmetall.de  
igmetall-nordhausen.de

## 22 IG Metall Nordhessen

Spohrstraße 6-8  
34117 Kassel  
Telefon 0561 70005-0  
nordhessen@igmetall.de  
igmetall-nordhessen.de

## 23 IG Metall Offenbach

Berliner Straße 220-224  
63067 Offenbach am Main  
Telefon 069 829790-0  
offenbach@igmetall.de  
igmetall-offenbach.de

## 24 IG Metall Saarbrücken

Fritz-Dobisch-Straße 5  
66111 Saarbrücken  
Telefon 0681 94864-0  
saarbruecken@igmetall.de  
igmetall-saarbruecken.de

## 25 IG Metall Suhl-Sonneberg

Platz der deutschen Einheit 4  
98527 Suhl  
Telefon 03681 7118-30  
suhl-sonneberg@igmetall.de  
igmetall-suhl-sonneberg.de

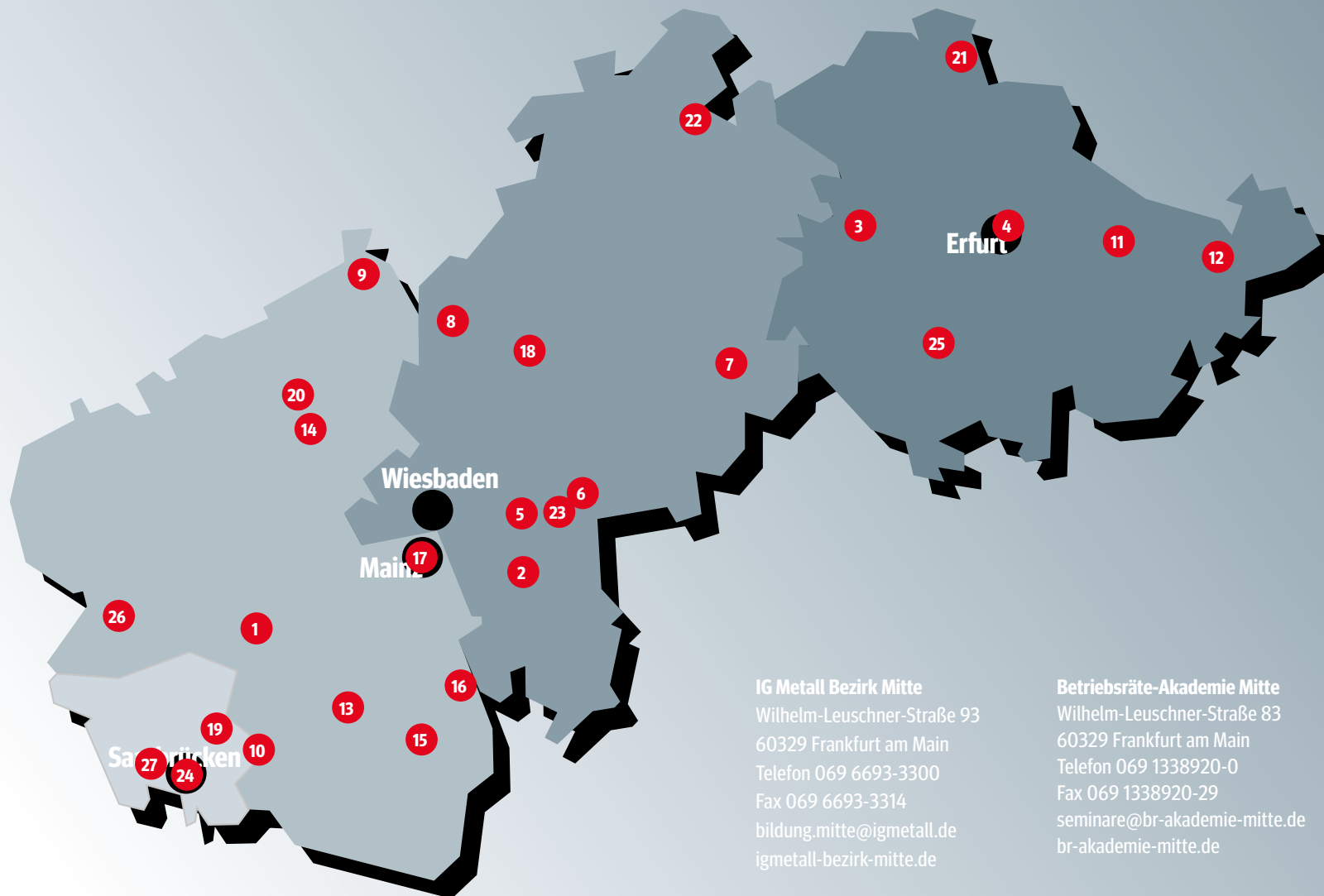
## 26 IG Metall Trier

Herzogenbuscher Straße 52  
54292 Trier  
Telefon 0651 99198-0  
trier@igmetall.de  
igmetall-trier.de

## 27 IG Metall Völklingen

Poststraße 33  
66333 Völklingen  
Telefon 06898 2904-0  
voelklingen@igmetall.de  
igmetall-voelklingen.de





**IG Metall Bezirk Mitte**  
 Wilhelm-Leuschner-Straße 93  
 60329 Frankfurt am Main  
 Telefon 069 6693-3300  
 Fax 069 6693-3314  
 bildung.mitte@igmetall.de  
 igmetall-bezirk-mitte.de

**Betriebsräte-Akademie Mitte**  
 Wilhelm-Leuschner-Straße 83  
 60329 Frankfurt am Main  
 Telefon 069 1338920-0  
 Fax 069 1338920-29  
 seminare@br-akademie-mitte.de  
 br-akademie-mitte.de



# BILDUNGSZENTREN, SEMINARHÄUSER UND -HOTELS

## IG METALL BILDUNGSZENTREN

### 1 IG Metall-Bildungszentrum Bad Orb

Würzburger Straße 51  
63619 Bad Orb  
bildung-beratung.igm.de

### 2 IG Metall-Bildungszentrum Beverungen

Elisenhöhe  
37688 Beverungen  
wbs.igmetall.de

### 3 IG Metall-Bildungszentrum Lohr

Willi-Bleicher-Straße 1  
97816 Lohr am Main  
bildung-beratung.igm.de

### 4 IG Metall-Bildungszentrum Sprockhövel

Otto-Brenner-Straße 100  
45549 Sprockhövel  
igmetall-sprockhoevel.de

### 5 IG Metall-Jugend- bildungszentrum Schliersee

Unterleiten 28  
83727 Schliersee  
igm-schliersee.de

## BILDUNGSZENTREN

### 6 Bildungszentrum der Arbeitskammer

Am Tannenwald 1  
66459 Kirkel  
bildungszentrum-kirkel.de

### 7 ver.di-Bildungszentrum Gladenbach

Schlossallee 33  
35075 Gladenbach  
biz-gladenbach.verdi.de

### 8 ver.di-Bildungsstätte Naumburg

Unter den Linden 30  
34311 Naumburg  
biz-naumburg.verdi.de

### 9 ver.di-Bildungsstätte Saalfeld

Auf den Rödern 94  
07318 Saalfeld  
bst-saalfeld.verdi.de

## SEMINARHOTELS

### 10 Ahorn Berghotel Friedrichroda

Zum Panoramablick 1  
99894 Friedrichroda  
ahorn-hotels.de

### 11 Brückenmühle GbR mbH

Brückenmühle  
56754 Roes  
brueckenmuehle.de

### 12 Gartenhotel Heusser

Seebacher Straße 50–52  
67085 Bad Dürkheim  
hotel-heusser.de

### 13 Hotel & Restaurant Krone

Hahnenkammstraße 37  
63755 Alzenau  
krone-alzenau.de

### 14 Hotel ZUGBRÜCKE Grenzau

Brexbachstraße 11–17  
56203 Höhr-Grenzhausen  
zugbruecke.de

### 15 Johanniter Hotel

Hoch-Weiseler Weg 1a  
35510 Butzbach  
johanniter.de

### 16 Kress Hotel

Sprudelallee 26  
63628 Bad Soden-Salmünster  
hotel-kress.de

### 17 Novotel Düsseldorf City West

Niederkasseler Lohweg 179  
40547 Düsseldorf  
www.all.accor.com

### 18 NH Düsseldorf City

Kölner Straße 186-188  
40227 Düsseldorf  
nh-hotels.com

### 19 Pfalzhotel

Holzweg 6  
67269 Grünstadt-Asselheim  
pfalzhotel.de

### 20 Seminarhaus Rückersbach

Kolpingstraße 1  
63867 Johannesberg  
naturerlich-tagen.de

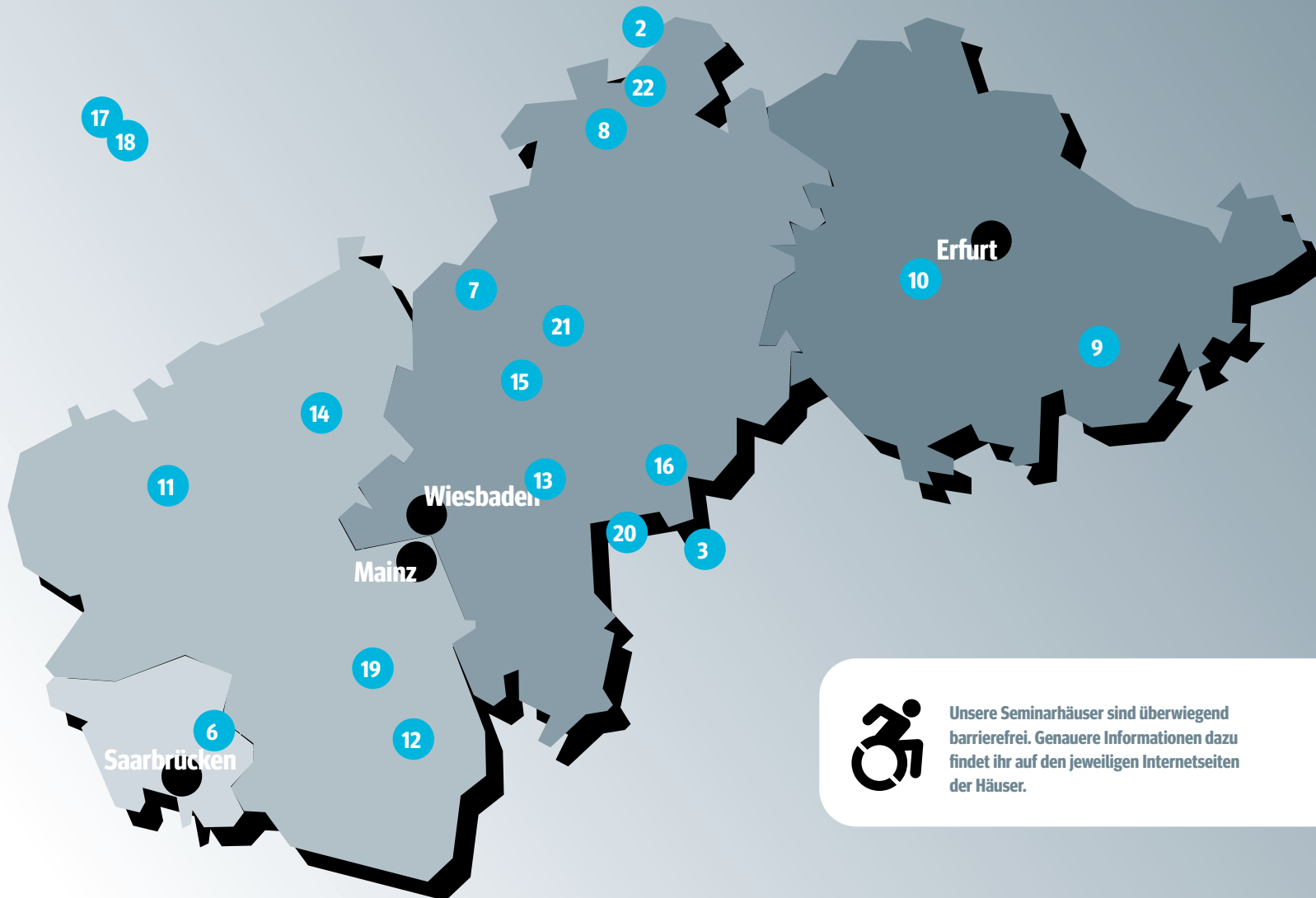
### 21 Seminarhotel Jakobsberg

Jakobsweg 9  
35305 Grünberg  
seminarhotel-jakobsberg.de

### 22 Viktorosa Hotel

Erlenweg 2  
34369 Hofgeismar  
hotel-viktorosa.de





Unsere Seminarhäuser sind überwiegend barrierefrei. Genauere Informationen dazu findet ihr auf den jeweiligen Internetseiten der Häuser.





## Aktuell und informativ: Das Bildungsportal Mitte

Seminare, Bildungsurlaube, Tages- und Wochenendveranstaltungen, Tagungen, Konferenzen, Online-Seminare... du findest alle Angebote auch auf unserer Website! Immer aktuell und voller Informationen, die dich im betrieblichen Alltag unterstützen. Klick mal rein:

[www.bildungsportal-mitte.de](http://www.bildungsportal-mitte.de)

- ▶ **Die Seminarampel:**  
Alle Seminare mit Information über freie Plätze
- ▶ Direkte Anmeldung zu deinem Wunschseminar
- ▶ Fortlaufend neue Angebote zu aktuellen Themen
- ▶ Zielgruppenspezifische Angebote
- ▶ Alles zu **Freistellungen** nach dem Betriebsverfassungsgesetz und nach den Bildungsfreistellungsgesetzen der Länder.
- ▶ Das **Bildungsprogramm als PDF** zum Herunterladen
- ▶ Infos zu Seminarorten und Referent\*innen
- ▶ Alle wichtigen Adressen und direkte Kontakte zum Bildungsteam Küste
- ▶ FAQs rund um deine Teilnahme



**Dein Wunschseminar:  
schnell gefunden,  
gleich online anmelden –  
los geht's!**





# KALENDER 2025 UND FERIENTERMINE

Januar	Februar	März	April	Mai	Juni
mo 6 13 20 27	mo 3 10 17 24	mo 3 10 17 24 31	mo 7 14 21 28	mo 5 12 19 26	mo 2 9 16 23 30
di 7 14 21 28	di 4 11 18 25	di 4 11 18 25	di 1 8 15 22 29	di 6 13 20 27	di 3 10 17 24
mi 1 8 15 22 29	mi 5 12 19 26	mi 5 12 19 26	mi 2 9 16 23 30	mi 7 14 21 28	mi 4 11 18 25
do 2 9 16 23 30	do 6 13 20 27	do 6 13 20 27	do 3 10 17 24	do 1 8 15 22 29	do 5 12 19 26
fr 3 10 17 24 31	fr 7 14 21 28	fr 7 14 21 28	fr 4 11 18 25	fr 2 9 16 23 30	fr 6 13 20 27
sa 4 11 18 25	sa 1 8 15 22	sa 1 8 15 22 29	sa 5 12 19 26	sa 3 10 17 24 31	sa 7 14 21 28
so 5 12 19 26	so 2 9 16 23	so 2 9 16 23 30	so 6 13 20 27	so 4 11 18 25	so 1 8 15 22 29

Juli	August	September	Oktober	November	Dezember
mo 7 14 21 28	mo 4 11 18 25	mo 1 8 15 22 29	mo 6 13 20 27	mo 3 10 17 24	mo 1 8 15 22 29
di 1 8 15 22 29	di 5 12 19 26	di 2 9 16 23 30	di 7 14 21 28	di 4 11 18 25	di 2 9 16 23 30
mi 2 9 16 23 30	mi 6 13 20 27	mi 3 10 17 24	mi 1 8 15 22 29	mi 5 12 19 26	mi 3 10 17 24 31
do 3 10 17 24 31	do 7 14 21 28	do 4 11 18 25	do 2 9 16 23 30	do 6 13 20 27	do 4 11 18 25
fr 4 11 18 25	fr 1 8 15 22 29	fr 5 12 19 26	fr 3 10 17 24 31	fr 7 14 21 28	fr 5 12 19 26
sa 5 12 19 26	sa 2 9 16 23 30	sa 6 13 20 27	sa 4 11 18 25	sa 1 8 15 22 29	sa 6 13 20 27
so 6 13 20 27	so 3 10 17 24 31	so 7 14 21 28	so 5 12 19 26	so 2 9 16 23 30	so 7 14 21 28

## Ferien 2025

Baden-Württemberg	–
Bayern	03.03.–07.03.
Berlin	03.02.–08.02.
Brandenburg	03.02.–08.02.
Bremen	03.02.–04.02.
Hamburg	31.01.
Hessen	–
Mecklenb.-Vorp.	03.02.–14.02.*
Niedersachsen	03.02.–04.02.
NRW	–
Rheinland-Pfalz	–
Saarland	24.02.–04.03.
Sachsen	17.02.–01.03.
Sachsen-Anhalt	27.01.–31.01.
Schleswig-Holstein	–
Thüringen	03.02.–08.02.

## Winter

–
03.03.–07.03.
03.02.–08.02.
03.02.–08.02.
03.02.–04.02.
31.01.
–
03.02.–14.02.*
03.02.–04.02.
–
–
24.02.–04.03.
17.02.–01.03.
27.01.–31.01.
–
03.02.–08.02.

## Ostern

14.04.–26.04.
14.04.–25.04.
14.04.–25.04.+02.05.+30.05.
14.04.–25.04.+02.05.+30.05.
07.04.–19.04.
10.03.–21.03.
07.04.–21.04.
14.04.–23.04.+30.05.*
07.04.–19.04.+30.04.
14.04.–26.04.
14.04.–25.04.
14.04.–25.04.
18.04.–25.04.+30.05.
07.04.–19.04.
11.04.–25.04.
07.04.–19.04.

## Pfingsten

10.06.–20.06.
10.06.–20.06.
10.06.
10.06.
30.04.+02.05.+30.05.+10.06.
02.05.+26.05.–30.05.
–
06.06.–10.06.*
02.05.+30.05.+10.06.
10.06.
–
–
–
30.05.
30.05.
30.05.

## Sommer

31.07.–13.09.
01.08.–15.09.
24.07.–06.09.
24.07.–06.09.
03.07.–13.08.
24.07.–03.09.
07.07.–15.08.
28.07.–06.09.*
03.07.–13.08.
14.07.–26.08.
07.07.–15.08.
07.07.–14.08.
28.06.–08.08.
28.06.–08.08.
28.07.–06.09.
28.06.–08.08.

## Herbst

27.10.–30.10.+31.10.
03.11.–07.11.+19.11.
20.10.–01.11.
20.10.–01.11.
13.10.–25.10.
20.10.–31.10.
06.10.–18.10.
02.10.+20.10.–25.10.+03.11.
13.10.–25.10.
13.10.–25.10.
13.10.–24.10.
13.10.–24.10.
06.10.–18.10.
20.10.–30.10.
06.10.–18.10.

## Weihnachten

22.12.–05.01.
22.12.–05.01.
22.12.–02.01.
22.12.–02.01.
22.12.–05.01.
17.12.–02.01.
22.12.–10.01.
22.12.–05.01.
22.12.–05.01.
22.12.–06.01.
22.12.–07.01.
22.12.–02.01.
22.12.–02.01.
19.12.–06.01.
22.12.–03.01.

Ausgewiesen sind jeweils der erste und letzte Ferientag, Stand Juni 2024

\* Termine für Berufsbildende Schulen sind abweichend.



# BILDUNGSPROGRAMM 2025

für BR, JAV und SBV

**Bildung**  
im Bezirk Mitte

BETRIEBSRÄTE  
AKADEMIE  
MITTE



[bildungsportal-mitte.de](http://bildungsportal-mitte.de)

**MITTE**

HESSEN | RHEINLAND-PFALZ  
SAARLAND | THÜRINGEN